

김재능님의 커리어 리포트입니다.

탁월성의 여정

'어떻게 하면 나의 진짜 모습을 찾고, 지금보다 더 만족스럽게 살 수 있을까요?'

이건 마치 자신만의 보물을 찾아서, 보물 지도를 따라 보물을 찾듯이 당신만의 강점을 발견하는 과정과 같아요. 그 보물, 즉 당신의 '재능'을 발견하고, 그 재능을 가장 잘 활용할 수 있는 역할과 성숙한 태도로 사용하는 것이 강점을 개발하고 탁월한 삶을 살 수 있는 방법이에요.

이 리포트는 당신의 보물 지도와 같아요. 당신만의 차별성 있는 재능, 가장 잘 할 수 있는 강점 역할, 그리고 그 강점을 어떻게 태도로 사용해야 하는지 알려줄 거예요. 이 리포트를 잘 읽어보고 당신만의 탁월한 삶의 여정을 시작해보세요!

탁월성 발휘

강점

개인이 가진 차별적인 능력이나 기술로, 그 사람이 탁월한 성과를 거두거나 높은 업무 효율을 보일 수 있는 역량

타고난 재능

외부 자극이나 변화에 반응하는 사고나 감정, 반복적인 행동 패턴을 보이는 차별적인 행동 특징

×

적절한 역할

개인이 일이나 팀에서 가장 만족감을 느끼며 잘할 수 있는 일이며, 자연스럽게 기여할 수 있는 역할

×

성숙한 태도

개인이 강점을 개발하고 활용하는 과정에서 나타나는 고유한 행동 방식이나 마음가짐

커리어 가이드

'좋아하는 일을 해야 할까요?' '잘하는 일을 해야 할까요?'

진로를 고민하는 사람이라면 한 번쯤 고민해본 질문이죠. 이 질문에 대한 대답은 간단해요. 지속적으로 몰입하며 행복감을 느낄 수 있는 직업은 두가지 모두 필요해요. 때문에 진로 찾기 위해 다음 2단계를 거치는 것이 좋아요.

▶ STEP 1. 잘할 수 있는 일 찾기 : 직무

당신의 재능과 강점 역할을 바탕으로 당신이 가장 잘 할 수 있는 3가지 직무를 살펴보세요. 특히 해당 직무에 현재와 미래에 어떤 직업들이 인기 있는지 살펴보고, 자신의 재능을 발휘할 수 있는 방법을 꼼꼼히 생각해 보세요. 마지막 페이지에 직무별로 요구되는 재능표를 활용하시면 추천 직무 외에도 다양한 직무를 살펴보실 수 있습니다.

▶ STEP 2. 좋아할 수 있는 일 찾기 : 관심분야(산업군)

직무를 살펴본 다음, 기존에 선택했던 관심 분야에 대한 구체적인 정보를 살펴보세요. 해당 분야에서 진로를 어떻게 준비해야 하는지, 어떤 직업이 유망하고 감소하는지 다양한 정보를 살펴보세요.

특히, 관심 분야가 앞서 살펴본 직무와 어떻게 연결되는지 생각하면서 읽어보시면 자신에게 잘 맞는 진로를 찾을 수 있습니다.

나에게 잘 맞는 직업을 결정할 때, 리포트에서 제공한 내용 외에도 고려할 내용이 많이 있습니다. 리포트를 통해 자신에 대한 이해를 높이고, 현실적으로 준비해야 할 자격이나 지식, 스킬 등을 구체적으로 살펴보시길 추천해 드립니다.

목차

1. 대표 강점	05
2. 강점 역할	07
3. 재능	12
4. 태도	20
5. 커리어 가이드	25

1

대표 강점

김재능님의 대표 강점

대표 강점이란, 당신의 차별성 있는 행동 특성과 팀이나 조직에서 가장 잘할 수 있는 역할이 만나서 생기는 탁월한 모습입니다. 이런 재능과 강점 역할의 조합을 이해하고, 그것을 의도적으로 활용한다면, 당신은 자신이 가장 빛나는 모습을 찾아낼 수 있을 거예요.

대표강점 : 달성형 완성

당신은 근면하게 목표를 성취하며 하기로 한 일을 제대로 해내는 사람입니다.

▶ 자연스럽게 나타나는 차별적인 재능 : 달성(Accomplish)

- 목표를 달성하기 위해 열정적이고 꾸준히 노력함
- 계속해서 자신의 성과를 측정하고 개선하려는 태도를 보여줌
- 자신이 설정한 목표에 모든 에너지를 집중함
- 주어진 시간 내에 효과적으로 작업을 완료하는 데에 능함
- 어려움이나 장애물에도 꺾이지 버티며 목표를 포기하지 않음

▶ 일이나 팀에서 내가 잘할 수 있는 강점 역할 : 완성(Complete)

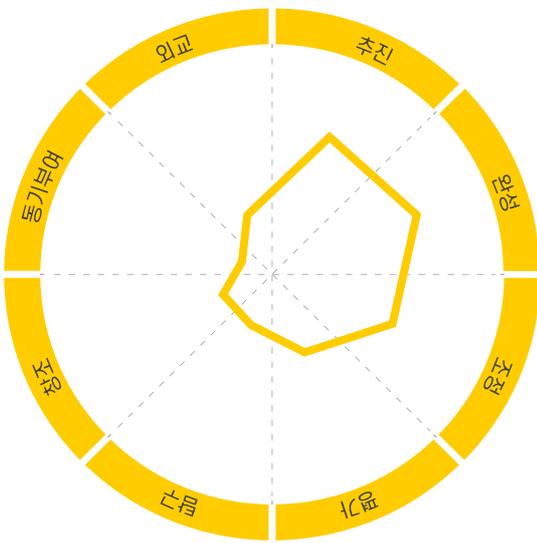
- 작은 부분에도 주의를 기울이며 모든 일을 신중하게 처리하는 사람
- 품질에 대해 높은 기준을 가지고 일하는 사람
- 시작한 일은 반드시 끝까지 완료하는 사람
- 일의 완성도를 높이기 위해 끊임없이 노력하는 사람
- 결과의 퀄리티를 높이기 위해 항상 최선을 다하는 사람

2

강점 역할

강점 역할 Strengths Role

강점 역할(Strengths Role)이란, 당신이 팀이나 조직에서 가장 잘하고, 가장 만족스럽게 느끼는 일입니다. TANAGEMENT Wheel은 당신이 어떤 역할을 할 때, 가장 자연스럽게 만족감을 느끼는지에 대한 강약을 보여줍니다.



자연스러운 강점(옥구 강점)



8가지 강점 역할

- **동기부여(Motivate)**
다른 사람을 격려하여 팀을 움직이는 역할
- **외교(Connect)**
네트워크나 소통으로 문제를 쉽게 풀어나가는 역할
- **추진(Propel)**
목표를 달성하기 위해 주도적으로 일을 실행하는 역할
- **완성(Complete)**
집중하여 일을 완벽하게 마무리하는 역할
- **조정(Organize)**
복잡한 일을 정리하여 체계화하는 역할
- **평가(Evaluate)**
논리적으로 상황을 판단하여 객관적으로 진단하는 역할
- **탐구(Explore)**
깊이 생각하고 의미와 대안을 찾아내는 역할
- **창조(Create)**
상상력을 발휘하여 새로운 것을 제안하는 역할

다만, 하나의 유형으로 당신의 모습을 정의하는 것은 좋지 않습니다. 예를 들어, '동기부여' 역할이 높게 나왔다고 '완성' 역할을 할 수 없다는 것은 아니에요. 상황에 따라, 어떤 역할을 얼마나 자연스럽게 할 수 있는지에 대해 이해하는 것이 중요해요.

중요한 것은, 어떻게 하면 당신의 강점 역할을 잘 활용할 수 있는지 찾아보고 의식적으로 사용하는 것입니다.

강점 역할 top1. 완성

▶ 완성

(Complete)

집중하여 일을 완벽하게 마무리하는 역할

당신은 하기로 한 일은 제대로 하는 사람입니다. 당신은 스스로 목표를 세우거나 스스로 기대치를 만족시키기 위해 끈기 있게 행동합니다. 당신은 맡겨진 일들을 어떻게 하면 더 완벽하고 깔끔하게 처리할지를 고민합니다.

당신은 세부적인 것까지 꼼꼼하게 체크하고 완벽하게 마무리합니다. 당신은 주어진 일을 매우 성실하게 처리하고 일단 일이 시작되면 마침표가 찍힐 때까지 안도하지 않습니다.

당신은 실수하면 안 되는 민감한 사안들을 잘 다루어 내고 매우 섬세하게 컨트롤합니다. 당신은 결과물의 퀄리티를 책임지며 더 좋은 결과물을 생산하고 관리합니다.

▶ 커뮤니케이션 스타일

당신은 커뮤니케이션할 때 주로 명확하고 구체적인 정보를 선호하며, 논의나 회의에서도 세부적이고 체계적인 정보를 제공하고 나누는 것을 중요시합니다. 이 역할을 더 잘 사용하기 위해서는, 가장 중요한 것이 완성도 높은 결과물이므로 사람들과 소통할 때 목표를 달성하기 위한 구체적인 계획과 세부 사항을 명확하게 전달하는 것이 필요합니다. 이러한 방식으로 커뮤니케이션한다면, 당신은 팀의 전반적인 품질 관리를 향상시키는 데 큰 기여를 할 수 있습니다.

▶ 워크 스타일

당신은 높은 품질의 결과물을 만드는 데 중점을 둡니다. 당신은 업무와 관련된 세부 사항을 세심하게 고려하고, 본인만의 업무 기준을 만들어 완벽한 결과물을 만들기 위해 노력합니다. 예를 들어, 당신이 참여하고 있는 프로젝트가 마무리 단계에 있다면, 당신은 결과물을 세밀하게 검토하고, 다른 사람들이 미처 발견하지 못한 결함이나 개선할 수 있는 부분을 찾아낼 수 있습니다. 당신의 이런 성향은 프로젝트가 높은 수준의 완성도를 가질 수 있도록 돕는 데 큰 역할을 합니다.

강점 역할 top2. 추진

▶ 추진

(Propel)

목표를 달성하기 위해 주도적으로 일을 실행하는 역할

당신은 목표를 정하고 주도적으로 일을 추진합니다. 당신은 과감하게 결단하며 빠르게 실행에 옮깁니다. 당신은 매우 열정적이며 주도적이기 때문에 다른 사람이나 팀에게도 에너지를 가져다줍니다.

당신은 높은 성취 욕구를 지니고 있어 어떤 일이든 주저하지 않고 쉽게 도전하며 성취해냅니다. 이러한 당신의 행동력은 다른 사람들에게 자극이 되며 앞으로 나아가게끔 만듭니다. 특히 당신은 팀이 어떤 방향으로 나아가야 할지 빠르게 판단하고 팀을 이끌어갑니다.

당신은 매우 실천적이고 목표를 달성하는 사람입니다. 당신은 하기 싫거나 두렵다고 주저하는 경우가 거의 없습니다. 당신은 시간을 끌지 않으며 팀에 필요한 일들을 더 많이 실행하고 구체적인 결과물을 만들어냅니다.

▶ 커뮤니케이션 스타일

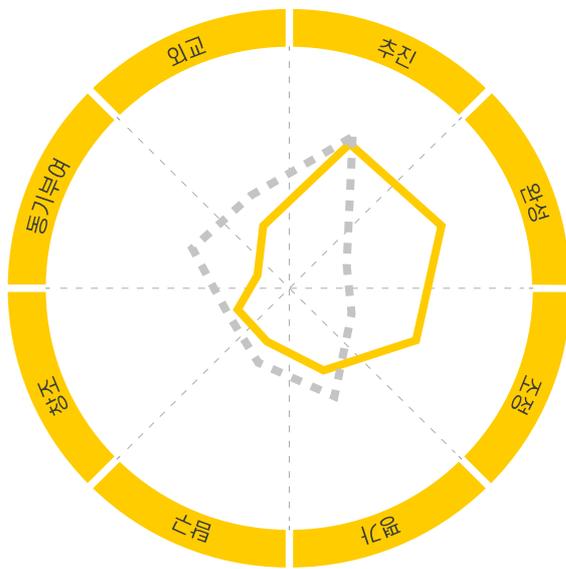
당신은 커뮤니케이션 할 때 대개 명확하고 직접적으로 합니다. 당신은 빠르게 움직이는 것을 선호하고 자기 생각과 계획을 명확하게 표현하기 때문에, 다른 사람들에게도 그러한 방식으로 대화를 진행하는 것을 선호합니다. 이 역할을 더 잘 사용하기 위해서는, 다른 사람들에게 필요한 정보를 명료하고 간결하게 전달하는 것이 중요합니다. 이러한 방식으로 커뮤니케이션한다면, 당신은 팀원들이 효율적인 의사결정을 하게 하고 어떤 일이든 빠르게 실행하도록 이끌 수 있습니다.

▶ 워크 스타일

당신은 업무에 대한 동기와 열정이 넘치며, 목표를 향해 빠르게 나아가는 특징이 있습니다. 당신은 업무 계획을 세우는 것을 넘어서, 세운 계획을 실행하는데 능합니다. 예를 들어, 신규 프로젝트가 시작될 때, 당신은 필요한 행동을 즉시 시작하며, 구성원들에게 역할을 배정하고, 계획을 실천에 옮기는 데 주도적인 역할을 합니다. 이처럼, 당신의 역동적인 성향은 팀의 전체적인 생산성을 높이는 데 크게 기여합니다.

욕구 강점 vs 행동판단 강점

강점 역할을 이해할 때 주의할 것이 있습니다. 당신의 진짜 ‘자연스러운 모습’과 이성적으로 판단하여 ‘되고 싶은 모습’을 구분하는 것입니다. TANAGEMENT Wheel의 노란 실선은 자연스러운 ‘욕구 강점’이고 회색 점선은 당신이 되고 싶은 ‘행동판단 강점’을 나타냅니다.



— 욕구 강점 - - - 행동판단 강점

욕구 강점

노란 실선은 내면적 욕구에 기반한 강점



행동판단 강점

회색 점선은 이성적인 판단에 기반한 강점



욕구 강점은 태어날 때부터 가지고 있는 재능 같은 거예요. 이 역할을 할 때는 만족감을 느끼고, 지속적으로 나타나며, 학습 속도도 빨라요. 하지만 '행동판단 강점'은 조금 달라요. 이것은 당신이 사회나 가정에서 요구받는 모습이나 이성적으로 필요하다고 느낀 모습이에요.

'행동판단 강점'도 잘할 수 있지만, 이 역할은 의식적으로 사용하는 것이기 때문에 부자연스럽거나 스트레스를 받을 수 있어요. 때문에 '행동판단 강점'을 사용할 때는 '욕구 강점'을 통해 만족감을 충분히 느끼면서 사용하는 것이 필요합니다.

3

재능

차별성 있는 재능 Talent

재능(Talent)이란, 반복적이고 차별성 있게 나타나는 당신만의 고유한 특징입니다. 당신의 욕구를 바탕으로 강하게 움직이는 12가지 재능은 다음과 같습니다. 당신이 자주 사용하는 재능이 무엇인지, 필요에 따라 사용하는 재능이 무엇인지 살펴보세요.

특히 당신의 강점이 어떤 강점 역할과 관련 있는지 살펴보면, 당신의 잘할 수 있는 강점 역할을 이해하는 데 도움이 될 수 있습니다.

▶ Top 12 재능의 순위

1위. 달성	성취감을 느끼고 싶다	7위. 중재	갈등을 제거하고 싶다
2위. 주도	이끌어 가고 싶다	8위. 단순화	복잡한 것을 정리하고 싶다
3위. 계획	계획을 세우고 싶다	9위. 신중	신중하게 고려하고 싶다
4위. 논리	논리적인 근거를 찾고 싶다	10위. 표현	생각을 표현하고 싶다
5위. 창의	새롭게 생각하고 싶다	11위. 완벽	더 완벽하게 하고 싶다
6위. 행동	빠르게 실행하고 싶다	12위. 효율	최선의 대안을 선택하고 싶다

▶ 역할과 매칭되는 재능

■ 동기부여	공감	양성	친밀	■ 추진	6위 행동	2위 주도	몰입
■ 외교	사고	7위 중재	10위 표현	■ 완성	11위 완벽	9위 신중	1위 달성
■ 조정	3위 계획	8위 단순화	피드백	■ 탐구	12위 효율	고찰	정보수집
■ 평가	문제발견	4위 논리	비교	■ 창조	5위 창의	미래예측	유연

이어지는 페이지에는 당신이 자주 사용하는 6가지 재능에 대한 설명이 나옵니다. 읽으시면서, 공감되거나 떠오

재능 top1. 달성

▶ 달성

(Accomplish)

매일매일 목표를 달성하고 많은 일을 성실하게 완수해 냅니다.

당신은 마치 운동선수가 목표를 이루는 것처럼 열정적으로 일을 해내는 사람입니다. 목표를 달성하기 위해 매일매일 해야 할 일을 찾고, 그것을 체계적으로 수행하는 것에서 만족감을 느낍니다. 또한, 당신은 바쁘게 일하는 것을 즐기고, 새로운 목표를 찾는 것을 거부하지 않습니다. 당신은 목표를 달성하더라도 안주하지 않고 그다음 새롭게 도전할 것을 빠르게 찾기 때문에 꾸준히 해야 할 일을 해나갈 때 만족감을 느낍니다.

이 재능은 당신이 세운 목표를 꾸준히 성실하게 해내는 데 도움이 됩니다. 예를 들어, 당신은 학업이나 자기 계발을 할 때도 목표를 세우고 꾸준히 관리하며 좋은 결과를 만들어 낼 수 있습니다. 또한, 일을 할 때 반복적인 일도 열심히 하고, 많은 일도 신속하게 해내며, 세부적인 목표도 잘 관리합니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 프로젝트나 목표를 관리하는 자신만의 방법을 개발하면 더 많은 목표를 효과적으로 관리할 수 있습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

IT 개발 직무에서 달성 재능은 프로젝트의 목표를 달성하기 위한 강력한 원동력이 될 수 있습니다. 달성 재능을 가지고 있는 개발자는 주어진 문제를 해결하고, 프로젝트를 성공적으로 완료하는 데 필요한 능력을 향상시킬 수 있습니다.

예를 들어, 한 IT 개발자가 복잡한 소프트웨어 프로젝트를 관리하는 상황을 생각해 봅시다. 달성 재능을 잘 활용하는 개발자는 프로젝트의 목표를 명확하게 이해하고, 그 목표를 달성하기 위한 적절한 전략을 세우는 데 능숙합니다. 이를 통해, 개발자는 문제를 효과적으로 해결하고, 프로젝트를 성공적으로 완료할 수 있습니다.

개발자로서 달성 재능을 향상시키기 위해서는, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, 자신의 작업에 대한 명확한 목표 설정 능력을 향상시켜야 합니다. 이는 프로젝트의 목표를 정확하게 이해하고, 이를 달성하기 위한 적절한 계획을 세우는 것을 포함합니다. 둘째, 문제 해결 능력과 의사결정 능력도 중요합니다. 이는 복잡한 문제를 분석하고, 효과적인 해결책을 찾는 능력을 포함합니다. 셋째, 지속적인 학습과 개선의 태도를 유지하는 것이 중요합니다. IT 개발은 빠르게 변하는 분야이므로, 최신 기술 트렌드를 따라잡고, 자신의 기술을 계속 업데이트하는 것이 중요합니다.

재능 top2. 주도

▶ 주도

(Lead)

문제에 주도적으로 참여하고 다른 사람을 쉽게 이끌어갑니다.

당신은 화재경보기처럼 해결해야 하는 문제를 즉각적으로 인식하고, 사람들이 문제를 함께 해결할 수 있도록 해결책을 제시합니다. 당신은 함께 하는 사람들이 무엇을 해야 할지 잘 파악하고, 명확하게 요구하고 지시하는 것을 어려워하지 않습니다. 그래서 당신은 책임과 권한이 명확하여 주도적으로 행동할 수 있는 상황에서 더 큰 열정을 갖습니다.

이 재능은 팀이 목표를 달성하는데 핵심적인 역할을 하며 리더십을 발휘할 수 있습니다. 예를 들어, 친구들과 모임을 할 때 친구들에게 역할과 책임을 부여하고, 모임의 분위기와 진행을 관리하는 등의 역할을 잘 해낼 수 있습니다. 또한 당신은 프로젝트를 진행할 때 프로젝트의 목표와 방향을 설정하고, 팀원들에게 역할과 책임을 부여하고, 프로젝트의 진행 상황과 결과물을 관리하는 역할을 잘할 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 팀의 목표를 관리하는 방법이나 프로젝트를 매니지먼트하는 스킬을 훈련하여 팀에서 주도적으로 할 수 있는 역할을 늘려가는 것이 좋습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

주도 재능을 가진 개발자는 프로젝트를 효과적으로 이끌고, 생산적인 작업 환경을 조성하여, 프로젝트를 성공적으로 마무리할 수 있습니다.

예를 들어, 주도 재능을 가진 프로젝트 관리자는 팀원들의 업무를 효율적으로 구성 및 조정하고, 명확한 목표를 설정하며 모든 사람이 같은 페이지에 있도록 할 수 있습니다. 또한, 주도 재능을 활용하여 팀원들에게 영감을 주고 동기를 부여하여 그들이 최선을 다할 수 있도록 이끌어 줄 수 있습니다. 위기나 예상치 못한 상황에도 리더십을 발휘해 빠른 결정을 내리고, 자원을 재할당하거나, 프로젝트를 순조롭게 진행하기 위해 일정을 재조정할 수 있습니다.

개발자로서 주도 재능을 더 개발하기 위해서는, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, IT 분야는 빠르게 변화하므로, 최신 기술 트렌드를 따라가기 위해 지속적인 학습이 필요합니다. 이를 위해 온라인 강의, 블로그, 각종 커뮤니티를 통해 새로운 정보를 지속적으로 습득합니다. 둘째, 팀의 역동성을 효과적으로 이해하고 관리하기 위한 감성 지능과 의사소통 기술을 개발하는 것도 중요합니다. 셋째, 개인 또는 팀 프로젝트에서 리더의 역할을 맡아보는 것도 필요합니다. 프로젝트의 목표 설정, 일정 관리, 팀원 간의 역할 분배 등에 적극적으로 참여하며 주도력을 키울 수 있습니다.

재능 top3. 계획

▶ 계획

(Plan)

상황을 예측 가능하도록 만들고 일정과 스케줄을 잘 관리합니다.

당신은 미래가 계획된 삶을 살고 싶은 사람입니다. 당신은 목표를 이루기 위해 계획을 세우고, 준비를 철저히 합니다. 당신은 일상생활에서도 할 일을 미리 정리하고, 시간을 잘 관리하는 법을 알고 있습니다. 당신은 일정표나 캘린더를 보면 마음이 편안해집니다. 왜냐하면 그것들이 당신에게 어떤 일을 언제까지 어떻게 해야 할지 안내해 주기 때문입니다.

이 재능은 목표 달성이나 문제를 계획적으로 풀어갈 때 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 당신은 여행을 준비할 때 사전에 행선지를 짜고, 예산을 따져보며, 숙박 및 필요한 준비물 등을 직접 알아보고 세심하게 챙깁니다. 또한, 학습이나 업무를 시작하기 전에도 목표 설정부터 자료 수집, 팀원과의 소통 일정, 결과물 제출 기한까지 모든 과정을 체계적으로 계획합니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 당신은 다른 사람과 더 많이 소통하고, 다양한 도구로 일정이나 스케줄을 관리하는 방법을 배우면 좋습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

IT 개발 직무에서 계획 재능은 프로젝트의 효율적인 관리와 성공적인 실행을 위해 필수적인 요소입니다. 계획 재능을 가지고 있는 개발자는 프로젝트의 목표 설정, 자원 분배, 일정을 효율적으로 관리하는 데 도움이 됩니다.

예를 들어, 개발자가 새로운 소프트웨어 개발 프로젝트를 수행하게 될 경우, 초기에 전체적인 프로젝트 계획을 수립하는 것이 중요합니다. 계획 재능을 활용하는 개발자는 프로젝트의 목표를 명확히 설정하고, 이를 달성하기 위한 단계적인 일정을 계획하며, 단계별 필요한 자원과 역할 분배를 결정합니다. 이처럼, 세부 계획을 통해 프로젝트 진행 시 발생할 수 있는 다양한 문제에 대응하고, 프로젝트의 목표를 효과적으로 달성할 수 있습니다.

개발자가 계획 재능을 향상시키기 위해서는, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, 프로젝트 관리 도구와 기법을 배우고 활용하는 것입니다. Gantt chart, Jira, Trello 등의 도구를 사용하여 프로젝트 일정과 진행 상황을 관리하고, Agile이나 Scrum과 같은 프로젝트 관리 방법론을 이해하고 활용하면 계획 재능을 효과적으로 발휘할 수 있습니다. 둘째, 프로젝트를 진행하며 발생하는 다양한 이슈에 대한 해결책을 미리 계획하는 것도 중요합니다. 이는 미래에 발생할 수 있는 문제를 예방하고, 효율적인 문제 해결 능력을 키우는 데 도움이 됩니다.

재능 top4. 논리

▶ 논리

(Logical)

어떠한 현상의 인과관계를 찾아내고 데이터의 의미를 쉽게 해석합니다.

당신은 마치 과학자처럼 현상을 분석하고 해석하는 것을 즐깁니다. 당신은 어떤 일이나 사건이 발생하면, 원인과 결과를 분석하고 그것이 어떤 의미를 가지는지 궁금해합니다. 당신은 자신의 의견을 주장할 때는 항상 이를 뒷받침할 만한 증거나 자료를 보여줍니다. 또한 숫자나 데이터에 친숙하고, 그 안에서 흥미로운 패턴이나 원리를 찾아냅니다. 당신은 문제가 있을 때 데이터를 기반한 해결책을 제안하므로, 데이터를 통해 상황을 이해하고 해석할 때 만족감을 느낍니다.

이 재능은 정확하고 객관적인 정보가 필요한 상황과 환경에서 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 의사 결정을 해야 할 때 사실에 근거하여 설득력 있는 주장을 내세울 수 있고, 다양한 데이터를 활용해 효과적인 인사이트나 해결책을 제시할 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 데이터 분석, 통계학, 또는 논리학과 같은 학문을 깊게 연구하거나, 수치를 기반으로 추론하는 능력을 훈련하는 것이 좋습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

IT 개발 직무에서 논리 재능은 문제 해결, 알고리즘 설계, 코드 최적화 등에 필수적인 역량입니다.

예를 들어, 특정 문제를 해결하기 위해 알고리즘을 설계하는 과정에서, 개발자는 문제의 핵심 요소를 파악하고, 이를 효과적으로 해결할 수 있는 순차적인 단계를 설계해야 합니다. 이때, 논리 재능을 활용하는 개발자는 다양한 경우를 고려하여, 알고리즘의 효율성과 정확성을 극대화하기 위해 논리적인 판단을 할 수 있습니다. 또한, 논리 재능을 통해 코드 리팩토링과 최적화 과정에서도 기존 코드의 구조와 기능을 파악하고, 이를 더 효율적인 방식으로 재구성할 수 있습니다.

개발자로서 논리 재능을 향상시키기 위해서는, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, 복잡한 문제를 작은 문제로 나누는 연습을 하는 것입니다. 이를 통해, 복잡한 문제에 대한 논리적인 해결 방안을 설계하는 능력을 기를 수 있습니다. 둘째, 알고리즘과 자료 구조에 대한 이해를 깊게 하고, 이를 다양한 문제에 적용해 보는 것이 중요합니다. 셋째, 코드 리뷰를 통해 다른 사람들의 코드와 로직을 이해하고, 그에 대한 피드백을 주고받는 것이 논리 재능을 더욱 선명하게 할 수 있습니다. 이런 과정들은 개발자로서의 논리적 사고력을 향상시키는 데 큰 도움이 됩니다.

재능 top5. 창의

▶ 창의

(Ideate)

여러 정보 사이에 연관성을 찾아 새로운 관점을 제시합니다

당신은 마치 레고처럼 여러 정보들을 조립하고, 자신만의 독특한 작품을 만들어 내는 사람입니다. 당신은 새로운 아이디어를 쉽게 생각하고, 복잡한 정보들을 빠르게 처리하고, 창의적인 연결을 만들어냅니다. 당신은 평범한 일상도 새롭고 재미있게 만들어가려고 변화를 시도합니다. 당신은 새로운 시각에서 문제나 사물을 바라보는 것을 좋아하며, 기존의 방식에 얽매이지 않고 새로운 패러다임을 제시할 수 있는 환경에서 만족감을 느낍니다.

이 재능은 변화와 혁신이 필요한 상황에서 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 어떤 일을 할 때 자신만의 독특한 스타일이나 방법을 만들어내거나, 다른 사람들이 보지 못한 새로운 가능성을 발견할 수 있습니다. 또한, 당신은 다른 사람들에게 새로운 아이디어로 영감을 주거나, 다른 사람들의 문제를 해결할 수 있는 힌트를 제공해 줄 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 다양한 정보나 지식을 습득하여 아이디어의 조각을 모으고, 서로 다른 정보를 연결하여 콘셉트 화하는 훈련을 하는 것이 좋습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

IT 개발 직무에서 창의 재능을 타고난 사람들은 복잡한 문제에 대한 고유한 솔루션을 고안하고, 참신한 제품 디자인을 설계하거나 코딩 절차를 향상시키는 창의적인 방법을 발견할 수 있습니다.

예를 들어, 개발자가 혁신적인 소프트웨어 솔루션을 설계할 때 창의 재능을 활용하여 문제를 효과적으로 해결할 뿐만 아니라 매력적이고 직관적인 사용자 경험을 제공하는 방식으로 소프트웨어를 시각화할 수 있습니다. 여기에는 고유한 사용자 인터페이스 또는 소프트웨어를 경쟁 제품과 구별하는 독창적인 기능 집합이 포함될 수 있습니다.

개발자로서 창의 재능을 효과적으로 개발하기 위해서는, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, 개발자는 독창적인 적용을 위한 고유한 플랫폼을 제공하는 다양한 프로그래밍 언어와 기술을 마스터하기 위해 노력해야 합니다. 디자인 사고 및 UX/UI 디자인 과정을 수강하면 창의성이 사용자 중심 디자인과 어떻게 매끄럽게 얽힐 수 있는지에 대한 귀중한 통찰력을 얻을 수 있습니다. 둘째, 의사소통 및 협업 기술을 연마하면 창의적인 아이디어를 효과적으로 표현하고 혁신을 촉진하는 환경을 조성하는 데 도움이 될 수 있습니다. 셋째, 브레인스토밍이나 스케치와 같은 활동에 참여하거나 IT 외부의 창의적인 영역에서 영감을 끌어냄으로써 창의적인 불꽃을 생생하게 유지하는 것이 좋습니다.

재능 top6. 행동

▶ 행동

(Act)

문제를 해결하기 위해, 해야 할 일을 빠르게 실행하고 추진합니다.

당신은 행동으로 증명하는 사람입니다. 당신은 자신의 생각이나 결정을 말로 표현하기보다 행동으로 보여주고, 구체적인 결과를 통해 다른 사람에게 영향을 주는 사람입니다. 당신은 행동으로 다른 사람들에게 자신의 의지를 알리고, 행동하는 과정에서 배우고 성장합니다. 또한, 당신은 해야 할 일이 있다면 주저하지 않고 앞장서며 이를 통해 다른 사람에게 용기를 줍니다. 당신은 적극적인 행동으로 자신의 목표를 달성해 나갈 때 성취감을 느끼며 만족합니다.

이 재능은 신속하고 적극적인 행동이 필요한 상황에서 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 당신은 누구보다 빠르게 움직이고 앞장서서 다른 사람들을 이끄는 리더십을 발휘할 수 있습니다. 또한, 당신은 일을 추진하기 위해 동에 번쩍 서에 번쩍 쉬지 않고 현장을 뛰어다닙니다. 때문에 사람들은 당신의 추진력을 높게 평가해 행동대장으로 신뢰하고 일을 맡깁니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 자신의 결정에 대해 자신감을 가지고 빠르게 행동한 뒤, 행동에 대한 피드백을 통해 성장해나가는 습관을 갖는 것이 좋습니다.

▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

IT 개발 직무에서 시기에 적절한 의사 결정과 신속한 실행은 프로젝트의 결과에 상당한 영향을 미칠 수 있습니다. 때문에, 행동 재능을 가지고 있는 사람들은 프로젝트 주도권을 잡고, 신속하게 결정을 내리고, 이른 시일 안에 작업을 완수할 수 있습니다.

예를 들어, 행동 재능을 잘 활용하는 개발자는 빠르게 변화하는 애자일 개발 환경에서 탁월할 수 있습니다. 신속하게 작업을 맡아 디자인 요소나 버그 수정에 대한 빠른 결정을 내리고 신속하게 실행할 수 있습니다. 과도한 지연 없이 행동할 수 있는 능력은 프로젝트의 추진력을 유지하고 IT 프로젝트에서 일반적으로 촉박한 기한을 준수하는 데 도움이 될 수 있습니다.

개발자로서 행동 재능을 향상시키려면, 다음과 같은 노력이 필요합니다. 첫째, 의사 결정 기술과 시간 관리 전략을 기르는 것이 좋습니다. 다양한 프로그래밍 언어와 개발 도구를 이해하면 작업을 더 빠르게 실행할 수 있습니다. 둘째, 변화에 대한 빠른 대응을 중시하는 Agile이나 Scrum과 같은 방법론을 공부하는 것도 도움이 될 수 있습니다. 그러나 속도가 중요하긴 하지만 정확성과 균형을 유지하는 것이 중요합니다. 따라서 개발자는 빠른 조치가 올바른 조치인지 확인하기 위해 문제 해결 기술과 세부 사항에 대한 관심을 향상시키는 데 집중해야 합니다.

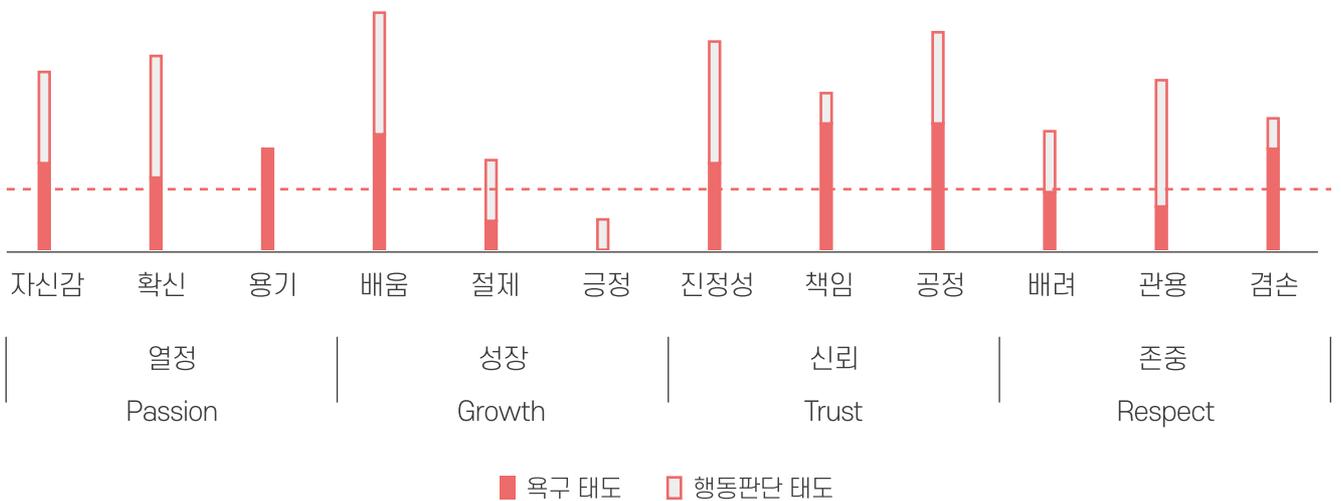
4

태도

태도 Attitude

태도(Attitude)란 재능과 강점 역할이 나타나는 토양과 같습니다. 태도에 따라 강점이 더 강화되기도 하고 강점이 부정적으로 나타나기도 합니다.

태도는 욕구 태도와 행동판단 태도의 결합으로 나타납니다. 자연스러운 욕구 태도가 부족하더라도 이성적으로 생각하는 행동판단 태도가 있다면 긍정적인 태도의 모습으로 나타날 수 있다는 것을 뜻합니다.



- **자신감** 자신이 할 수 있는 능력이 있다는 믿음
- **확신** 자신의 선택이 옳다는 것에 대한 믿음
- **용기** 위험 요소에 이겨낼 수 있다는 믿음
- **배움** 어제보다 더 나은 내가 되고 싶어하는 의지
- **절제** 하고 싶은 것을 스스로 통제할 수 있는 의지
- **긍정** 어려운 상황에도 긍정적인 상황을 바라보는 의지
- **진정성** 자신의 생각과 의도를 지키고자 하는 행동
- **책임** 하기로 한 것을 반드시 지키고자 하는 행동
- **공정** 모든 사람들을 원칙과 기준으로 동등하게 대하는 행동
- **배려** 배려는 다른 사람의 입장에서 생각하고 양보하는 마음
- **관용** 관용이란 다른 사람의 실수나 행동을 수용하는 마음
- **겸손** 겸손이란 나의 부족함을 겸손하게 받아들이는 마음

붉은 점선은 통계적으로 주의가 필요한 태도를 구분하는 '기준선'입니다. 만약 욕구 태도와 행동판단 태도의 합계 점수가 붉은 점선보다 밑에 있다면 다른 사람이나 팀에 부정적인 모습이 나타날 수 있기 때문에 인식하고 관리하는 것이 좋습니다.

이어지는 페이지에는 당신이 보완해야 할 두 가지 태도(Attitude)에 대한 설명이 있습니다. 강점과 마찬가지로 메모 하면서 충분히 자신의 태도를 살펴보세요. 특히, 태도를 보완하는 방법을 살펴보고 자신에게 맞는 실천 계획을 세워 보는 것이 좋습니다.

김재능님의 긍정(Positive) 태도 보완 방법

▶ 긍정

(Positive)

"미래를 낙관적으로 바라보는 태도"

긍정이란 미래에 일어날 수 있는 좋은 일을 기대하고 삶의 충만함을 느끼는 것을 의미합니다. 다른 사람들이 상황을 비관적으로 판단하거나 어려움을 강조해도 문제를 여러 가지 관점에서 해석하여 긍정적인 결론을 도출합니다. 삶의 어려운 순간이나 상황에서도 낙관적이고 희망적인 면을 생각하여 극복합니다. 또한, 편안하고 밝은 분위기를 조성하고, 긍정 에너지로 다른 사람들에게 활력을 줍니다.

한편, 긍정 태도가 낮은 사람은 외부환경이 변하거나 위험요소가 발생했을 때 쉽게 포기하거나 낙심할 수 있습니다. 상황을 극복할 수 있는 이유보다는 상황이 악화될 수 있는 이유를 더 많이 생각하고 사기가 저하될 수 있습니다. 그렇기 때문에 통제할 수 없는 최악의 상황보다는 스스로 시도할 수 있는 행동과 최선의 선택을 반복해서 생각하는 것이 중요합니다.

특히 지속적인 어려움으로 상황을 극복할 수 없다고 여기거나 어떤 노력도 소용이 없다고 느낄 수 있습니다. 그렇기 때문에, 문제점을 찾아내는 회의보다는 거시적인 관점에서 이루고 싶은 꿈에 대해 논의하는 시간이나 정기적으로 의미 있는 성공을 공유하는 시간을 가져보는 것이 좋습니다.

▶ 보완 방법

- 긍정적인 사람과 어울리기: 주변에 긍정적인 사람들이 많을수록 자신도 그런 에너지를 받아 긍정적으로 변하게 됩니다. 긍정적인 사람들과의 만남을 늘려보세요.
- 감사 일기 작성: 매일 자신이 감사한 것들을 적는 일기를 작성해 보세요. 이는 일상에서 긍정적인 부분을 찾는 데 도움이 됩니다.
- 긍정적인 명언 읽기: 긍정적인 명언을 읽거나 긍정적인 책을 읽는 것은 자신의 사고방식을 긍정적으로 바꾸는 데 큰 도움이 됩니다.

김재능님의 절제(Self-control) 태도 보완 방법

▶ 절제

(Self-control)

"목표를 위해 스스로를 통제하는 태도"

절제란 자신의 욕구를 스스로 통제할 수 있는 것을 의미합니다. 하고 싶은 일이 있어도 그것이 현재 자신에게 도움이 되지 않는다면 그것을 참고 인내할 수 있는 상태를 뜻합니다. 절제는 하고 싶지 않은 일도 인내하며 성실하고 끈기 있게 수행합니다. 당장 얻을 수 있는 것보다 더 나은 미래를 위해 당장의 하고 싶은 것을 유보하고 참아냅니다.

한편, 절제 태도가 낮은 사람은 목표를 달성하기 위해 노력해야 할 때, 목표 달성보다 자신이 현재 하고 싶은 욕구에 빠져 목표에 집중하지 못할 수 있습니다. 순간적인 욕구 때문에 원래 계획했던 목표에서 쉽게 이탈할 수 있습니다. 그렇기 때문에 현재 목표로 하는 것과 목표 달성을 방해하는 욕구가 무엇이 있는지 인식하고 우선순위를 정하려고 노력하는 것이 중요합니다.

특히 중요한 목표가 있거나 빠른 성장의 변곡점에 있을 때, 목표 달성이나 성장을 방해하는 환경적 요소가 무엇인지 찾아 단계적으로 제거하려고 노력하는 것이 좋습니다.

▶ 보완 방법

- 목표 설정: 명확한 목표를 설정하면 그것을 위해 자신을 절제하는 데 도움이 됩니다. 예를 들어, 건강을 위해 운동을 시작한다면, 매일 일정 시간 동안 운동하는 것을 목표로 설정해 보세요.
- 일정 관리: 일과 시간을 효과적으로 관리하면 절제력을 향상시킬 수 있습니다. 일정표를 만들고, 그것을 지키려고 노력해 보세요.
- 보상 시스템: 절제를 잘하면 스스로를 보상하는 시스템을 만들어 보세요. 이는 절제력을 유지하는 데 도움이 됩니다.
- 목표 설정: 명확한 목표를 설정하면 그것을 위해 자신을 절제하는 데 도움이 됩니다. 예를 들어, 건강을 위해 운동을 시작한다면, 매일 일정 시간 동안 운동하는 것을 목표로 설정해 보세요.
- 일정 관리: 일과 시간을 효과적으로 관리하면 절제력을 향상시킬 수 있습니다. 일정표를 만들고, 그것을 지키려고 노력해 보세요.
- 보상 시스템: 절제를 잘하면 스스로를 보상하는 시스템을 만들어 보세요. 이는 절제력을 유지하는 데 도움이 됩니다.

5

커리어 가이드

추천 직무 1. 경영/사무원

경영/사무 직무는 기업이나 조직의 운영과 관리에 관련된 업무를 포괄하는 직무입니다. 이 직무는 조직의 목표를 달성하기 위해 사람, 자원, 시간, 재무 등을 효율적으로 관리하는 역할을 담당합니다. 구체적으로는 기획, 인사, 회계, 마케팅, 영업 등 다양한 분야에서 일하게 됩니다.

▶ 현재 인기 있는 직업

1. 비즈니스 개발 담당자

- 하는 일
회사의 비즈니스 영향력을 확장하기 위해 시장 조사, 경쟁 분석, 파트너십 개발 등을 수행하고 새로운 사업 기회를 발굴합니다.
- 필요 역량
비즈니스 전략 수립, 시장 조사 및 분석, 협상 및 커뮤니케이션, 프로젝트 관리, 판매 기술

2. 인사담당자

- 하는 일
인력 관리, 채용, 보상 및 혜택, 직원 개발 등 인사 관련 활동을 담당하며 조직 내 인력 자원을 효과적으로 관리합니다.
- 필요 역량
인사 관리 지식, 채용 및 인재 유치, 근로 법규 이해, 커뮤니케이션, 문제 해결 및 협업

3. 영업 담당자

- 하는 일
제품이나 서비스의 판매를 담당하고 고객과의 관계를 유지하며 신규 고객을 발굴하고 매출을 증가시키는 역할을 수행합니다.
- 필요 역량
영업 전략 수립, 커뮤니케이션 및 협상 기술, 고객 관리, 시장 이해, 판매 기술 및 실무 경험

▶ 미래 유망한 직업

1. 비즈니스 애널리스트

- 하는 일
기업의 전략적 결정에 필요한 데이터를 분석하고, 이를 기반으로 가장 효과적인 비즈니스 방향을 제안합니다. 시장 연구, 경쟁 분석, 데이터 모델링, 경영진에 대한 보고서 작성 등을 담당합니다.
- 필요 역량
데이터 분석, 커뮤니케이션, 전략적 사고력

2. 디지털 마케팅 매니저

- 하는 일
디지털 플랫폼을 이용해 상품이나 서비스 홍보 전략을 개발하고 실행합니다. 이는 SNS 관리, SEO 최적화, 콘텐츠 마케팅, PPC 광고 캠페인 관리 등을 포함합니다.
- 필요 역량
디지털 마케팅, 콘텐츠 생성, 데이터 분석

3. 사업 개발 매니저

- 하는 일
새로운 사업 기회를 발굴하고, 기존 사업을 확장하는 역할을 맡습니다. 시장 분석, 파트너십 구축, 계약 협상, 사업 전략 구축 등의 업무를 담당합니다.
- 필요 역량
전략적 사고력, 협상 능력, 사업 개발

추천 직무 1. 경영/사무원

▶ 직무에서 요구되는 재능

1. 주도(Lead)

경영/사무 직무를 잘 수행하기 위해서는 팀원들을 주도적으로 이끌며, 일을 조정하는 리더십이 필요합니다. 주도 재능을 활용하면, 팀원들에게 방향을 제시하고, 목표를 설정하며, 자원을 효율적으로 배분하여 팀의 업무 효율성을 증대할 수 있습니다.

개발 방법

1. 리더십 훈련 프로그램 참여: 리더십 개발에 초점을 둔 세미나나 워크숍을 찾아보세요.
2. 피드백 요청: 팀원들로부터 피드백을 받아 리더십 스타일을 개선하고 더 효과적인 방향으로 성장하세요.
3. 멘토 찾기: 성공적인 리더를 찾아 그들로부터 배우고 조언을 구하세요.

2. 계획(Plan)

경영/사무 직무를 잘 수행하기 위해서는 전체적인 일정, 예산, 자원 등을 계획하고 관리하는 능력이 필수입니다. 계획 재능을 활용하면, 전략적인 의사결정을 통해 조직의 성과를 극대화하고 리스크를 최소화할 수 있습니다.

개발 방법

1. 시간 관리 도구 활용: Asana, Trello와 같은 도구를 사용해 시간 관리 능력을 키우세요.
2. 목표 설정과 계획: SMART 목표 설정 원칙을 사용해 개인 및 조직 목표를 세우고 이를 달성하세요.
3. 리스크 관리: 리스크 관리 기법을 배우고 실무에 적용해 보세요.

3. 단순화(Simplify)

경영/사무 직무를 잘 수행하기 위해서는 복잡한 정보나 문제를 쉽게 이해할 수 있는 단순한 형태로 빠르게 변환하는 능력이 필요합니다. 단순화 재능을 활용하면, 프로젝트 관리, 문서 작성, 의사결정 과정 등 전반적인 업무 프로세스를 간소화하여 업무 효율성을 높일 수 있습니다.

개발 방법

1. 정보 정리 기술 습득: mind map, flow chart 등을 활용하여 정보를 정리해 보세요.
2. 문제 분해 연습: 복잡한 문제를 작은 단위로 분해하고 해결하는 연습을 하세요.
3. 의사결정 기법 학습: 이진 결정 트리나 pros and cons 리스트 등의 기법을 학습하고 활용해보세요.

추천 직무 2. 창업가(사업개발)

창업(사업개발) 직무는 자신의 아이디어와 열정을 바탕으로 새로운 사업을 창출하고 발전시키는 직무입니다. 이 직무는 비즈니스 모델 개발, 투자자 확보, 팀 구성, 사업 전략 수립 등을 통해 사업을 성공으로 이끄는 역할을 합니다. 기술, 서비스, 소비재, 소프트웨어 등 다양한 분야에서 창업을 통해 비즈니스를 시작하게 됩니다.

▶ 현재 인기 있는 직업

1. 창업자

- 하는 일
아이디어 발굴, 사업 계획 수립, 투자자 찾기, 팀 빌딩, 제품/서비스 개발 및 출시, 마케팅 전략 수립 등 다양한 역할을 수행합니다.
- 필요 역량
창의적인 사고, 리더십, 의사결정 능력, 시장 분석 능력, 재무 관리 능력 등

2. 사업 개발 매니저

- 하는 일
기존 고객과의 관계 유지와 새로운 고객 확보를 위한 영업 활동을 수행하며, 경쟁사 분석과 시장 조사를 통해 새로운 시장 진입 전략을 수립하고 실행합니다.
- 필요 역량
협상 스킬, 마케팅 및 영업 지식, 파트너 관리 능력, 전략적 사고, 시장 분석 역량

3. 프로젝트 매니저

- 하는 일
제품 개발 전 과정을 관리합니다. 고객의 요구사항 파악, 제품 로드맵 작성, 개발팀과 협업 등을 통해 제품 출시를 총괄합니다.
- 필요 역량
고객지향적 사고, 프로젝트 관리 능력, 데이터 분석 능력, 개발 프로세스 이해, 의사소통 및 협업 능력

▶ 미래 유망한 직업

1. 스타트업 창업자

- 하는 일
비즈니스 아이디어를 도출하고, 이를 기반으로 사업 계획을 수립합니다. 팀원을 모집하고 리더십을 발휘하여 사업을 추진하며, 필요한 자금을 투자자나 기관으로부터 조달합니다. 최종적으로 서비스를 출시하고 지속적인 성장을 추구합니다.
- 필요 역량
창의성, 리더십, 위험 감수 능력

2. 사업개발 매니저

- 하는 일
시장과 경쟁 상황을 분석하여 기존 사업의 확장 가능성을 탐색하거나 새로운 사업 아이디어를 제안합니다. 파트너십을 구축하고, 사업 계약을 체결하여 회사의 성장을 도모합니다.
- 필요 역량
전략적 사고력, 협상 능력, 사업 개발

3. 벤처캐피털리스트

- 하는 일
잠재력이 있는 스타트업을 선별하고, 이에 투자하여 향후 이익을 창출하는 것을 목표로 합니다. 투자 대상의 비즈니스 모델과 성장 전략을 평가하며, 필요에 따라 투자 계약을 체결하고 투자 이후의 성과를 관리합니다.
- 필요 역량
금융 분석, 리스크 관리, 전략적 사고력

추천 직무 2. 창업가(사업개발)

▶ 직무에서 요구되는 재능

1. 주도(Lead)

창업(사업개발) 직무를 잘 수행하기 위해서는 주도적인 태도로 팀을 이끌어 사업 목표를 달성하도록 돕는 리더십이 필요합니다. 주도 재능을 활용하면, 사업의 전략적 방향을 결정하고, 팀원들을 동기 부여하며, 시장 변화에 적극 대응하여 사업을 성공으로 이끌 수 있습니다. 또한, 협상에서 유리한 조건의 계약을 체결하여 사업 확장에 기여할 수 있습니다.

개발 방법

1. 리더십 훈련: 리더십 개발 워크숍이나 세미나에 참여하여 리더십 스킬을 향상시키세요.
2. 임팩트 프로젝트 참여: 실제 비즈니스 환경에서 문제를 해결하거나 새로운 기회를 창출하는 프로젝트에 참여하세요.
3. 코칭 및 멘토링: 성공적인 창업자나 경영자를 찾아 그들로부터 학습하고 지도받으세요.

2. 창의(Ideate)

창업(사업개발) 직무를 잘 수행하기 위해서는 새로운 아이디어와 솔루션을 도출해 경쟁력 있는 비즈니스를 구축하는 능력이 필요합니다. 창의 재능을 활용하면, 시장에서 높은 수요가 있는데 아직 충분히 충족되지 않은 분야를 찾고, 기존에 없던 독특한 제품이나 서비스를 개발함으로써 시장에서 독점적인 위치를 확보할 수 있습니다.

개발 방법

1. 디자인 사고: 디자인 사고 방법론을 학습하여 사용자 중심의 창의적인 해결책을 개발하는 방법을 배우세요.
2. 아이디어 브레인스토밍: 브레인스토밍 기법을 통해 새로운 아이디어를 생산하고 다른 사람들의 의견을 들으세요.
3. 창의적인 사고 기법 학습: "6 Thinking Hats", "SCAMPER" 등의 창의적 사고 기법을 배워 보세요.

3. 효율(Productive)

창업(사업개발) 직무를 잘 수행하기 위해서는 시장에서의 다양한 상황과 변수를 고려하여 최적의 방법을 찾는 능력이 필요합니다. 효율 재능을 활용하면, 시장에서 경쟁사들이 어떤 전략을 취하고 있는지 파악한 후 자사의 강점과 약점을 고려한 최적의 전략을 세울 수 있습니다. 이를 통해 시장 점유율을 높이고, 수익을 극대화할 수 있습니다.

개발 방법

1. 전략적 사고 교육: 전략에 대한 교육 프로그램을 통해 전략적 사고와 의사결정 능력을 키워 보세요.
2. 산업 분석: 경쟁사, 시장 동향, 소비자 행동 등을 분석하면서 전략적 사고를 훈련하세요.
3. 사례 연구 분석: 성공적인 기업이나 실패한 기업의 사례를 연구하면서 그들의 전략과 결정이 어떻게 결과에 영향을 미쳤는지 분석해 보세요.

추천 직무 3. 프로젝트 매니저

프로젝트 매니저 직무는 프로젝트의 전반적인 관리와 성공적인 완료를 담당하는 직무입니다. 이 직무는 프로젝트를 완수하기 위해 프로젝트 기획, 조정, 실행, 모니터링, 완료 등의 프로세스를 관리하며, 팀 구성원 간의 협업을 유도하고 문제를 해결하는 역할을 합니다. IT, 건설, 마케팅 등 다양한 분야에서 일하게 됩니다.

▶ 현재 인기 있는 직업

1. IT 프로젝트 매니저

- 하는 일
IT 프로젝트를 계획, 실행 및 관리하며 프로젝트 목표 달성을 위해 팀원들을 조직하고 일정, 예산, 품질 등을 관리합니다.
- 필요 역량
프로젝트 관리 경험, 일정 및 예산 관리, 위험 관리, 이해관계자 관리, 기술적 이해력

2. 건설 프로젝트 매니저

- 하는 일
건설 프로젝트의 계획, 설계, 시공, 완료까지 전 과정을 관리하며 일정, 비용, 품질, 안전 등을 관리합니다.
- 필요 역량
건설 관리 경험, 공정 관리, 현장 감독, 계약 관리, 협상 및 의사소통

3. 마케팅 프로젝트 매니저

- 하는 일
마케팅 캠페인, 제품 출시, 브랜드 홍보 등의 프로젝트를 계획하고 실행하여 마케팅 목표를 달성합니다.
- 필요 역량
마케팅 전략 수립, 프로젝트 관리 경험, 마케팅 도구 활용, 데이터 분석, 팀 조직 및 리더십

▶ 미래 유망한 직업

1. IT 프로젝트 매니저

- 하는 일
IT 관련 프로젝트의 계획, 실행, 모니터링을 담당합니다. 요구 사항 관리, 프로젝트 일정 및 예산 관리, 팀 협업 촉진 등을 합니다.
- 필요 역량
프로젝트 관리, 기술적 이해, 리더십

2. Agile 프로젝트 매니저

- 하는 일
주로 소프트웨어 개발 프로젝트에서 효율적인 프로젝트 진행을 위해 Agile 방법론을 채택하고 관리하는 역할입니다. 팀원들의 협력을 독려하고, 빠른 반복과 변화에 대응할 수 있는 환경을 만드는 데 중점을 둡니다.
- 필요 역량
Agile 방법론, 프로젝트 관리, 의사소통, 리더십, 유연성

3. 데이터 사이언스 프로젝트 매니저

- 하는 일
데이터 분석 프로젝트를 이끌며, 프로젝트 목표 설정, 데이터 분석팀 관리, 분석 결과를 비즈니스 담당자에게 전달하는 역할을 합니다.
- 필요 역량
데이터 분석 이해, 프로젝트 관리, 커뮤니케이션

추천 직무 3. 프로젝트 매니저

▶ 직무에서 요구되는 재능

1. 주도(Lead)

프로젝트 매니저 직무를 잘 수행하기 위해서는 팀을 이끌고, 팀원들의 일정과 업무를 관리하며, 프로젝트의 목표를 달성하는데 필수적인 역할을 합니다. 주도 재능을 활용하면, 명확한 방향성을 제시하고 팀원들의 동기를 유발하여 팀의 생산성을 향상시키는 데 큰 도움이 됩니다.

개발 방법

1. 리더십 교육: 리더십에 관한 세미나나 워크숍에 참여하고, 다양한 리더십 스타일을 배워보세요.
2. 실질적 리더십 경험: 실제로 팀을 이끌어 보며, 의사결정 및 상황 대응 능력을 향상시켜주세요.
3. 피드백 수용: 팀원들로부터 리더로서의 행동에 대한 피드백을 받아보세요.

2. 계획(Plan)

프로젝트 매니저 직무를 잘 수행하기 위해서는 프로젝트의 전체적인 일정, 자원, 리스크를 체계적으로 계획하고 관리하는 능력이 필요합니다. 계획 재능을 활용하면, 프로젝트의 목표를 시간과 자원에 맞춰 효율적으로 달성할 수 있습니다.

개발 방법

1. 프로젝트 관리 도구 활용: Asana, Trello 등의 도구를 사용하여 일정 및 자원을 관리해 보세요.
2. 목표 설정: 프로젝트의 큰 목표를 세분화하여 단계별로 세부 목표를 설정해 보세요.
3. 리스크 관리 학습: 리스크 관리에 대한 교육을 받거나 독서를 통해 해당 지식을 습득하세요.

3. 문제발견(Critic)

프로젝트 매니저 직무를 잘 수행하기 위해서는 프로젝트 진행 과정에서 발생할 수 있는 문제를 예측하고, 적절한 해결책을 찾는 능력이 필요합니다. 문제발견 재능을 활용하면, 프로젝트의 품질을 향상시키고, 리스크를 최소화하는 데 기여합니다.

개발 방법

1. 시뮬레이션 및 시나리오 분석: 다양한 상황을 가정하고 그에 따른 해결책을 모색해 보세요.
2. 피드백 요청: 팀원이나 동료들로부터 피드백을 청취하고 개선점을 찾는 연습을 하세요.
3. 문제 해결 기법 학습: 문제를 분석하고 해결하는 다양한 기법(예: 5W1H, 브레인스토밍, 피쉬본 다이어그램 등)에 대해 학습하세요.

직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
경영/사무원	주도	계획	단순화	정보수집	행동	달성
프로젝트 매니저	주도	계획	문제발견	유연	달성	단순화
전략/기획자	미래예측	계획	효율	고찰	유연	비교
창업가(사업개발)	주도	창의	효율	달성	유연	미래예측
인사/조직개발 전문가	양성	공감	친밀	신중	중재	사고
마케터	창의	정보수집	공감	미래예측	표현	비교
영업/영업 관리자	달성	사고	주도	유연	행동	중재
광고/홍보 전문가	창의	표현	정보수집	효율	비교	유연
UX/UI디자이너	창의	비교	문제발견	단순화	표현	완벽
그래픽디자이너	창의	표현	완벽	단순화	비교	몰입
제품디자이너	창의	완벽	문제발견	단순화	비교	미래예측
IT개발자	문제발견	몰입	완벽	논리	단순화	계획

직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
엔지니어	문제발견	몰입	완벽	논리	단순화	계획
데이터 분석가	논리	정보수집	비교	고찰	미래예측	효율
보안 전문가	논리	문제발견	신중	정보수집	계획	피드백
재무/회계 전문가	논리	신중	단순화	정보수집	계획	피드백
생산기술자	문제발견	단순화	계획	완벽	논리	행동
생산관리자	계획	단순화	문제발견	주도	중재	양성
물류/유통 전문가	계획	정보수집	논리	유연	단순화	행동
에너지/환경 전문가	고찰	문제발견	논리	정보수집	미래예측	피드백
연구자	고찰	정보수집	논리	창의	몰입	미래예측
컨설턴트	논리	고찰	효율	정보수집	표현	단순화
법률 전문가	논리	신중	정보수집	완벽	피드백	고찰
교사/강사	공감	양성	표현	친밀	유연	피드백

직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
의료 종사자	공감	신중	논리	완벽	친밀	피드백
사회복지 전문가	공감	양성	중재	신중	친밀	표현
NGO 활동가	공감	주도	사고	행동	유연	친밀
크리에이터	창의	표현	사고	몰입	완벽	달성
서비스 전문직	공감	유연	사고	문제발견	표현	달성
언어 전문가	표현	고찰	비교	정보수집	창의	신중
예체능	창의	표현	몰입	완벽	달성	행동

관심분야 1. IT 및 소프트웨어

IT 및 소프트웨어 산업은 컴퓨터 프로그래밍, 데이터 관리, 네트워크 및 시스템 관리 등을 포함하는 빠르게 변화하는 분야입니다. 대표적인 직업으로는 소프트웨어 엔지니어, 데이터 분석가, 시스템 관리자 등이 있습니다. 이들은 소프트웨어 개발, 데이터 처리, IT 인프라 유지 및 관리 등의 업무를 담당하며, 향후 클라우드 컴퓨팅, AI, 블록체인 등 신기술이 적극 도입될 것으로 예상됩니다.

▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: IT 및 소프트웨어 산업은 광범위한 분야를 포함하므로, 개인적으로 관심 있는 영역을 먼저 탐색해 보는 것이 중요합니다. 프로그래밍, 데이터 과학, 인공지능, 정보보안 등 다양한 영역 중 어떤 영역에 끌리는지 파악하세요.
- 전공 및 전문 지식: 컴퓨터 공학, 소프트웨어 공학, 정보시스템 등 IT 관련 전공을 공부하는 것이 바람직합니다. 또한 Python, Java, C++ 등의 프로그래밍 언어에 익숙해져야 합니다.
- 자격증: 정보처리기사, 데이터분석 준전문가, CCNA, AWS Certified 등 IT 및 소프트웨어 분야의 자격증을 취득하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 스킬: 프로그래밍 스킬은 필수이며, 문제해결 능력, 논리적 사고, 협업, 커뮤니케이션 등의 소프트 스킬도 중요합니다.
- 사회 경험: 인턴십, 학부 연구, 프로젝트 참여 등을 통해 실제 업무 경험을 쌓는 것이 중요합니다. 또한 오픈소스 프로젝트에 참여하거나 개인 프로젝트를 수행하여 포트폴리오를 만드는 것도 추천합니다.

▶ 이 분야에서 유망한 직업

- 소프트웨어 엔지니어: 다양한 소프트웨어를 설계하고 구현합니다. 디지털화가 가속화되면서 이 분야의 중요성이 더욱 커지고 있습니다.
- 데이터 분석가: 데이터 분석으로 기업의 의사 결정에 도움이 되는 인사이트를 제공합니다. 데이터 중심의 경영이 주목받음에 따라 수요가 증가할 것으로 예상됩니다.
- 사이버 보안 전문가: 기업의 네트워크와 정보를 사이버 공격으로부터 보호합니다. 디지털화로 인한 사이버 위협이 증가함에 따라 이 분야의 중요성이 커지고 있습니다.

▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 기본 코딩 작업자: 기본적인 코딩을 수행하지만, 자동화 도구와 AI의 발전으로 수요가 감소하고 있습니다.
- 하드웨어 엔지니어: 특정 하드웨어 개발에 초점을 맞추지만, 클라우드 기반 서비스의 증가로 수요가 줄어들고 있습니다.
- 기술 지원 스태프: 기술적인 문제 해결을 돕지만, AI 기반 고객 서비스로 수요가 감소하고 있습니다.

관심분야 1. IT 및 소프트웨어

▶ 이 분야에서 유명한 회사

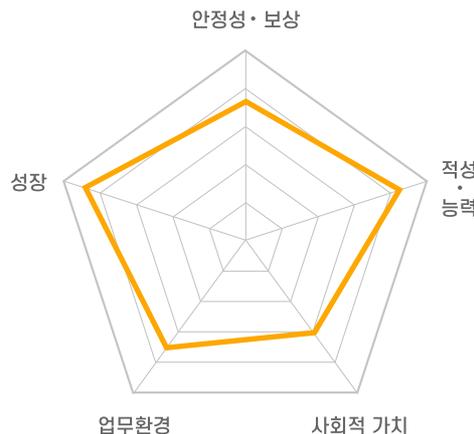
국내

1. 네이버: 대한민국 최대의 인터넷 플랫폼 회사로, 웹 검색 엔진, 메신저, 콘텐츠 제공 등 다양한 IT 서비스를 제공하고 있습니다.
2. 카카오: 대한민국의 IT 대기업으로, 메신저 앱인 "카카오톡"과 다양한 플랫폼을 통해 금융, 콘텐츠, 택시 호출 서비스 등을 제공합니다.
3. 삼성전자: 글로벌 IT 리더로, 소비자 전자제품, 반도체, 통신장비 등 다양한 제품과 서비스를 제공하며, 갤럭시 스마트폰 시리즈로 잘 알려져 있습니다.

해외

1. Apple (미국): 전 세계적으로 알려진 IT 기업으로, 아이폰, 아이패드, 맥북 등의 제품을 제공하며, 소프트웨어와 클라우드 기반 서비스도 운영하고 있습니다.
2. Microsoft (미국): "윈도" 운영체제와 "오피스" 소프트웨어로 유명하며, 클라우드 컴퓨팅, AI, 게임 등 다양한 분야에서 활동하고 있습니다.
3. Alphabet (미국): 구글의 모회사로, 검색 엔진, YouTube, 안드로이드 OS, 클라우드 컴퓨팅 등 다양한 IT 서비스를 제공하고 있습니다.

▶ 이 분야에서 높은 직업 가치관



IT 및 소프트웨어 산업은 지속적인 성장과 능력 발휘에 초점을 맞춘 분야입니다. 기술 변화와 혁신이 빠르게 진행되며, 이를 따라가는 능력과 창의적인 문제 해결 능력이 중요합니다. 보상은 경쟁력 있으며, 유연한 업무환경이 제공되는 경우가 많습니다. 또한, 이 분야에서 일하는 사람들은 기술을 통해 사회의 다양한 문제를 해결하고 사회에 큰 영향을 미치며, 이는 이 분야의 사회적 가치를 높입니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.

관심분야 2. 인적 자원(HR) 및 조직 개발

인적 자원(HR) 및 조직 개발 산업은 조직의 목표를 달성하기 위해 필요한 인력을 채용, 관리, 개발하는 역할을 담당합니다. 이 분야의 대표적인 직업으로는 HR 매니저, 채용 전문가, 조직 개발 컨설턴트 등이 있으며, 이들의 업무는 인재 채용, 훈련 및 개발, 성과 관리, 퇴직 관리 등이 있습니다. 향후 디지털 변혁, 다양성 및 포용, 원격 근무 등이 이 산업의 트렌드가 될 것으로 예상됩니다.

▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: HR은 인재 채용, 훈련 및 개발, 보상 및 혜택, 직원 관계 관리 등 다양한 하위 분야로 나뉩습니다. 여기서 어떤 분야에 특별히 관심이 있는지 파악하는 것이 중요합니다.
- 전공 및 전문 지식: 사업 관리, 심리학, 사회학, 인적 자원 관리 등의 전공을 선택하는 것이 유리하며, 조직 행동, 인사 관리, 노동 법률 등에 대한 이해가 필요합니다.
- 자격증: HR 전문가를 위한 다양한 자격증이 있습니다. 예를 들어, Professional in Human Resources (PHR), Senior Professional in Human Resources (SPHR), Certified Professional in Learning and Performance (CPLP) 등이 있습니다.
- 스킬: 의사소통, 리더십, 갈등 해결, 협상 등의 소프트 스킬과 데이터 분석, 프로젝트 관리, HR 정보 시스템 사용 등의 하드 스킬이 중요합니다.
- 사회 경험: HR 분야에서의 인턴십이나 직장 경험을 통해 실질적인 경험을 쌓는 것이 중요합니다. 또한, 실제 업무에서 발생하는 문제를 해결하는 데 필요한 실질적인 경험을 쌓는 것도 중요합니다.

▶ 이 분야에서 유망한 직업

- 인사 관리자: 인재를 영입, 관리하며 조직의 미래 인력 계획을 수립하는데, 디지털화와 원격 근무 확산으로 이 역할이 더욱 중요해질 것입니다.
- 다양성 및 포용 담당자: 다양한 배경의 직원들이 존중받고 통합될 수 있도록 지원합니다. 다양성과 포용의 중요성이 커짐에 따라 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.
- 조직 개발 컨설턴트: 조직의 효율성을 향상시키는 전략을 개발 및 실행합니다. 빠르게 변화하는 비즈니스 환경에서 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.

▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 전통적인 인사 관리자: 자동화와 인공지능 기술의 발전으로 기본적인 인사 관리 업무는 점점 자동화되고 있어, 전통적인 인사 관리자의 역할이 줄어들고 있습니다.
- 전통적인 인사 평가자: AI와 머신러닝의 발달로 표준화된 평가 체계의 필요성이 감소하고 있습니다. 대신, 개인화된 직원 경험을 제공하는 역할이 더 중요해지고 있습니다.
- 전통적 기업 교육가: 온라인 교육 플랫폼과 라이브 웹 세미나가 대두되면서 기업 내부에서의 전통적인 교육 역할이 감소하고 있습니다.

관심분야 2. 인적 자원(HR) 및 조직 개발

▶ 이 분야에서 유명한 회사

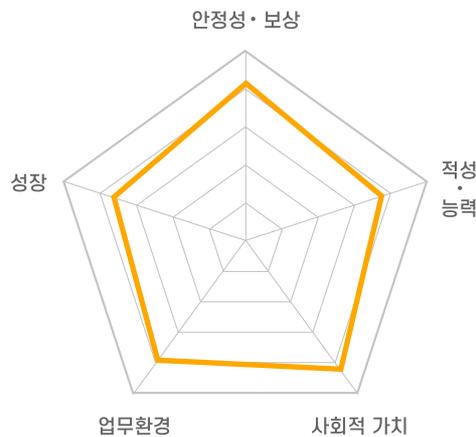
국내

1. 잡코리아: 한국의 대표적인 구인·구직 정보 서비스 회사로, 다양한 채용 정보 및 인사, 인재 개발 관련 서비스를 제공합니다.
2. 사람인: 국내 최대 규모의 온라인 구인구직 사이트 중 하나로, 각종 채용 정보와 인사 관련 컨설팅 서비스를 제공합니다.
3. 마이다스아이티: 인사 및 급여 아웃소싱, 인사 컨설팅, 인사시스템 구축 등 인사 관리 전반에 대한 서비스를 제공하는 기업입니다.

해외

1. LinkedIn (미국): 전 세계적으로 가장 큰 직업 연결 네트워크로서, 다양한 채용 정보를 제공하고 개인 및 기업의 네트워킹을 지원합니다.
2. Indeed (미국): 전 세계적으로 가장 넓게 이용되는 채용 정보 검색 엔진으로, 다양한 분야의 일자리를 제공하고 있습니다.
3. Workday (미국): 인사, 금융, 학생 등의 정보를 통합 관리할 수 있는 클라우드 기반의 ERP 솔루션을 제공하는 회사입니다. 인사 관리 및 조직 개발에 필요한 다양한 기능을 제공합니다.

▶ 이 분야에서 높은 직업 가치관



인적 자원(HR) 및 조직 개발 분야는 사회적 가치와 안정성/보상에 높은 점수를 받았습니다. 이 분야는 조직 내부의 인간관계와 워크플로를 관리하며, 직원들의 만족도와 업무 성과를 높이는 데 중요한 역할을 합니다. 따라서, 사회적 기여와 안정적인 보상을 동시에 추구하는 사람들에게 적합한 분야입니다. 또한, 팀과 조직의 복지를 책임지는 역할이므로, 업무 환경 가치관도 상당히 중요합니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.

관심분야 3. 디지털 마케팅

디지털 마케팅 산업은 인터넷과 디지털 기술을 활용해 소비자와 소통하고 제품이나 서비스를 홍보하는 분야입니다. 이 분야의 대표적인 직업으로는 디지털 마케터, SEO 전문가, 콘텐츠 크리에이터, 소셜 미디어 관리자 등이 있으며, 그들의 업무는 웹사이트, 소셜미디어, 이메일 등 다양한 디지털 플랫폼을 통한 마케팅 전략 수립 및 실행입니다. 향후 AI, 빅 데이터, 맞춤형 마케팅 등이 이 산업의 주요 트렌드가 될 것으로 예상됩니다.

▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: 디지털 마케팅은 SEO, 이메일 마케팅, 소셜 미디어 마케팅, 콘텐츠 마케팅 등 다양한 하위 분야로 나뉘집니다. 여기서 어떤 분야에 특별히 관심이 있는지 파악하는 것이 중요합니다.
- 전공 및 전문 지식: 마케팅, 비즈니스, 커뮤니케이션, 미디어 과학 등의 전공을 선택하는 것이 유리합니다. 또한 디지털 마케팅 원리와 전략, 검색 엔진 작동 방식, 소셜 미디어 플랫폼 이해 등에 대한 지식이 필요합니다.
- 자격증: Google Ads, Google Analytics, Facebook Blueprint 등 디지털 마케팅 관련 자격증을 취득하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 스킬: 데이터 분석, SEO, SEM, 콘텐츠 생성 등의 하드 스킬과 창의적 사고, 의사소통, 협업 등의 소프트 스킬이 중요합니다.
- 사회 경험: 인턴십, 파트타임 일, 대학 내 프로젝트, 자원봉사 등을 통해 실질적인 경험을 쌓는 것이 중요합니다. 또한, 네트워킹 이벤트에 참여하거나 관련 업계의 전문가와 멘토십을 맺는 것도 유용합니다.

▶ 이 분야에서 유망한 직업

- SEO/SEM 전문가: 웹사이트의 검색 엔진 순위를 개선하며, 검색 엔진 마케팅의 중요성이 계속 상승함에 따라 이 직업의 수요가 계속 증가할 것입니다.
- 소셜 미디어 전략가: 기업의 소셜 미디어 콘텐츠 및 전략을 관리하며, 소셜 미디어의 활용이 점점 중요해짐에 따라 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.
- 데이터 분석가: 마케팅 데이터를 분석하여 효율적인 마케팅 전략을 만들며, 데이터 기반 의사결정이 중요해짐에 따라 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.

▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 프린트 광고 디자이너: 광고 전지 및 팸플릿을 디자인하지만, 디지털 마케팅의 성장으로 수요가 줄어들고 있습니다.
- 텔레마케터: 전화로 제품을 판매하지만, 소비자의 선호가 디지털로 이동함에 따라 수요가 감소하고 있습니다.
- 전통적인 마케팅: 연구원은 마케팅 전략을 개발하지만, 빅 데이터 및 AI 기반 도구의 발전으로 수요가 감소하고 있습니다.

관심분야 3. 디지털 마케팅

이 분야에서 유명한 회사

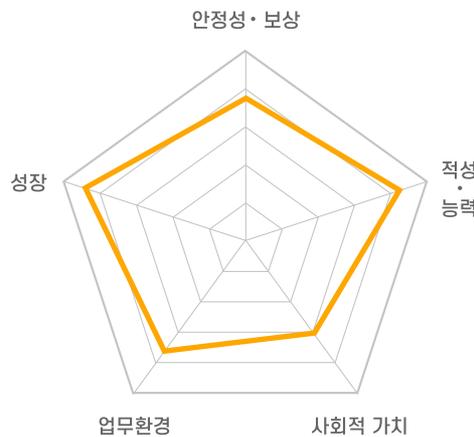
국내

1. 체리피커스: 소셜 미디어 마케팅을 중심으로 다양한 디지털 마케팅 솔루션을 제공하는 기업입니다.
2. 비즈스프링: 데이터 기반의 디지털 마케팅 전략 수립 및 실행을 돕는 마케팅 에이전시입니다.
3. 그라비티: 온라인 게임 개발 및 서비스 회사인데, 특히 게임을 통한 디지털 마케팅 분야에서 활동하고 있습니다.

해외

1. Google (미국): 디지털 마케팅의 중심에 서 있는 회사로, AdWords 및 Google Analytics와 같은 광고 및 분석 도구를 제공합니다.
2. Facebook (미국): 소셜 미디어 마케팅의 주요 플랫폼으로, 광고주들이 정밀한 타겟팅을 통해 소비자에게 도달할 수 있게 도와줍니다.
3. Adobe (미국): Adobe Experience Cloud를 통해 디지털 마케팅 솔루션을 제공하며, 데이터 분석, 콘텐츠 생성, 웹 분석, 소셜 미디어 관리 등 다양한 서비스를 제공합니다.

이 분야에서 높은 직업 가치관



디지털 마케팅은 지속적인 성장과 적성/능력 발휘를 추구하는 사람들에게 적합한 분야입니다. 변화가 빠른 마케팅 트렌드를 따라가며 자기 계발이 중요하고, 창의적 사고와 데이터 분석 능력 등 다양한 능력을 요구합니다. 또한, 보상은 상대적으로 안정적이며, 팀 활동과 원격 근무 가능성 등으로 업무환경도 평가됩니다. 반면, 일의 성격상 직접적인 사회적 가치 창출은 제한적일 수 있습니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.