

# 김재능님의 커리어 리포트입니다.

## 탁월성의 여정

'어떻게 하면 나의 진짜 모습을 찾고, 지금보다 더 만족스럽게 살 수 있을까요?'

이건 마치 자신만의 보물을 찾아서, 보물 지도를 따라 보물을 찾듯이 당신만의 강점을 발견하는 과정과 같아요. 그 보물, 즉 당신의 '재능'을 발견하고, 그 재능을 가장 잘 활용할 수 있는 역할과 성숙한 태도로 사용하는 것이 강점을 개발하고 탁월한 삶을 살 수 있는 방법이에요.

이 리포트는 당신의 보물 지도와 같아요. 당신만의 차별성 있는 재능, 가장 잘 할 수 있는 강점 역할, 그리고 그 강점을 어떻게 태도로 사용해야 하는지 알려줄 거예요. 이 리포트를 잘 읽어보고 당신만의 탁월한 삶의 여정을 시작해보세요!

### 탁월성 발휘

#### 강점

개인이 가진 차별적인 능력이나 기술로, 그 사람이 탁월한 성과를 거두거나 높은 업무 효율을 보일 수 있는 역량

#### 타고난 재능

외부 자극이나 변화에 반응하는 사고나 감정, 반복적인 행동 패턴을 보이는 차별적인 행동 특징

×

#### 적절한 역할

개인이 일이나 팀에서 가장 만족감을 느끼며 잘할 수 있는 일이며, 자연스럽게 기여할 수 있는 역할

×

#### 성숙한 태도

개인이 강점을 개발하고 활용하는 과정에서 나타나는 고유한 행동 방식이나 마음가짐

## 커리어 가이드

'좋아하는 일을 해야 할까요?' '잘하는 일을 해야 할까요?'

진로를 고민하는 사람이라면 한 번쯤 고민해본 질문이죠. 이 질문에 대한 대답은 간단해요. 지속적으로 몰입하며 행복감을 느낄 수 있는 직업은 두가지 모두 필요해요. 때문에 진로 찾기 위해 다음 2단계를 거치는 것이 좋아요.

### ▶ STEP 1. 잘할 수 있는 일 찾기 : 직무

당신의 재능과 강점 역할을 바탕으로 당신이 가장 잘 할 수 있는 3가지 직무를 살펴보세요. 특히 해당 직무에 현재와 미래에 어떤 직업들이 인기 있는지 살펴보고, 자신의 재능을 발휘할 수 있는 방법을 꼼꼼히 생각해 보세요. 마지막 페이지에 직무별로 요구되는 재능표를 활용하시면 추천 직무 외에도 다양한 직무를 살펴보실 수 있습니다.

### ▶ STEP 2. 좋아할 수 있는 일 찾기 : 관심분야(산업군)

직무를 살펴본 다음, 기존에 선택했던 관심 분야에 대한 구체적인 정보를 살펴보세요. 해당 분야에서 진로를 어떻게 준비해야 하는지, 어떤 직업이 유망하고 감소하는지 다양한 정보를 살펴보세요. 특히, 관심 분야가 앞서 살펴본 직무와 어떻게 연결되는지 생각하면서 읽어보시면 자신에게 잘 맞는 진로를 찾을 수 있습니다.

나에게 잘 맞는 직업을 결정할 때, 리포트에서 제공한 내용 외에도 고려할 내용이 많이 있습니다. 리포트를 통해 자신에 대한 이해를 높이고, 현실적으로 준비해야 할 자격이나 지식, 스킬 등을 구체적으로 살펴보시길 추천해 드립니다.

## 목차

1. 대표 강점	.....	05
2. 강점 역할	.....	07
3. 재능	.....	12
4. 태도	.....	20
5. 커리어 가이드	.....	25

---

# 1

## 대표 강점

## 김재능님의 대표 강점

대표 강점이란, 당신의 차별성 있는 행동 특성과 팀이나 조직에서 가장 잘할 수 있는 역할이 만나서 생기는 탁월한 모습입니다. 이런 재능과 강점 역할의 조합을 이해하고, 그것을 의도적으로 활용한다면, 당신은 자신이 가장 빛나는 모습을 찾아낼 수 있을 거예요.

### 대표강점 : 완벽형 완성

당신은 더 완벽한 결과를 만들며 하기로 한 일을 제대로 해내는 사람입니다.

#### ▶ 자연스럽게 나타나는 차별적인 재능 : 완벽(Perfect)

- 자신이 하는 일이나 결과물에 대해 높은 기준과 품질을 유지함
- 완벽함을 추구하며, 높은 품질의 결과물을 만드는 데 중점을 둠
- 자신의 실수나 결함을 최소화하기 위해 세심하게 검토하고 수정함
- 자신의 업무나 성과에 대해 자부심과 만족감을 느끼며 행동함
- 결과물의 완성도를 우선시하며, 품질을 추구함

#### ▶ 일이나 팀에서 내가 잘할 수 있는 강점 역할 : 완성(Accomplish)

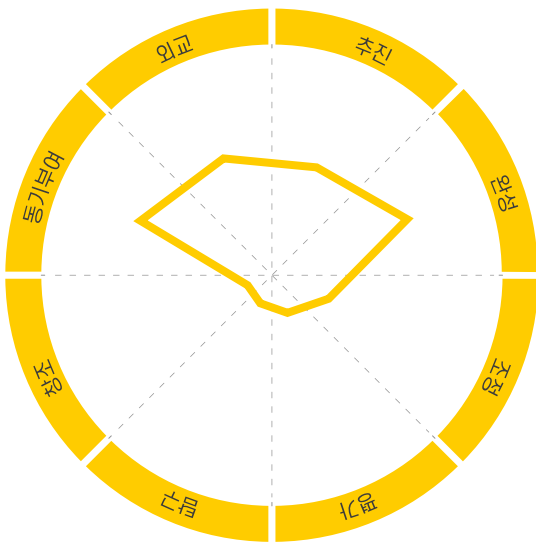
- 작은 부분에도 주의를 기울이며 모든 일을 신중하게 처리하는 사람
- 품질에 대해 높은 기준을 가지고 일하는 사람
- 시작한 일은 반드시 끝까지 완료하는 사람
- 일의 완성도를 높이기 위해 끊임없이 노력하는 사람
- 결과의 퀄리티를 높이기 위해 항상 최선을 다하는 사람

# 2

## 강점 역할

## 강점 역할 Strengths Role

강점 역할(Strengths Role)이란, 당신이 팀이나 조직에서 가장 잘하고, 가장 만족스럽게 느끼는 일입니다. TANAGEMENT Wheel은 당신이 어떤 역할을 할 때, 가장 자연스럽게 만족감을 느끼는지에 대한 강약을 보여줍니다.



### 자연스러운 강점(육구 강점)



### 8가지 강점 역할

- **동기부여(Motivate)**  
다른 사람을 격려하여 팀을 움직이는 역할
- **외교(Connect)**  
네트워크나 소통으로 문제를 쉽게 풀어나가는 역할
- **추진(Propel)**  
목표를 달성하기 위해 주도적으로 일을 실행하는 역할
- **완성(Accomplish)**  
집중하여 일을 완벽하게 마무리하는 역할
- **조정(Organize)**  
복잡한 일을 정리하여 체계화하는 역할
- **평가(Evaluate)**  
논리적으로 상황을 판단하여 객관적으로 진단하는 역할
- **탐구(Explore)**  
깊이 생각하고 의미와 대안을 찾아내는 역할
- **창조(Create)**  
상상력을 발휘하여 새로운 것을 제안하는 역할

다만, 하나의 유형으로 당신의 모습을 정의하는 것은 좋지 않습니다. 예를 들어, '동기부여' 역할이 높게 나왔다고 '완성' 역할을 할 수 없다는 것은 아니에요. 상황에 따라, 어떤 역할을 얼마나 자연스럽게 할 수 있는지에 대해 이해하는 것이 중요해요.

중요한 것은, 어떻게 하면 당신의 강점 역할을 잘 활용할 수 있는지 찾아보고 의식적으로 사용하는 것입니다.



## 강점 역할 top1. 완성

### ▶ 완성

(Accomplish)

#### 집중하여 일을 완벽하게 마무리하는 역할

당신은 하기로 한 일은 제대로 하는 사람입니다. 당신은 스스로 목표를 세우거나 스스로 기대치를 만족시키기 위해 끈기 있게 행동합니다. 당신은 맡겨진 일들을 어떻게 하면 더 완벽하고 깔끔하게 처리할지를 고민합니다.

당신은 세부적인 것까지 꼼꼼하게 체크하고 완벽하게 마무리합니다. 당신은 주어진 일을 매우 성실하게 처리하고 일단 일이 시작되면 마침표가 찍힐 때까지 안도하지 않습니다.

당신은 실수하면 안 되는 민감한 사안들을 잘 다루어 내고 매우 섬세하게 컨트롤합니다. 당신은 결과물의 퀄리티를 책임지며 더 좋은 결과물을 생산하고 관리합니다.

### ▶ 커뮤니케이션 스타일

당신은 커뮤니케이션할 때 주로 명확하고 구체적인 정보를 선호하며, 논의나 회의에서도 세부적이고 체계적인 정보를 제공하고 나누는 것을 중요시합니다. 이 역할을 더 잘 사용하기 위해서는, 가장 중요한 것이 완성도 높은 결과물이므로 사람들과 소통할 때 목표를 달성하기 위한 구체적인 계획과 세부 사항을 명확하게 전달하는 것이 필요합니다. 이러한 방식으로 커뮤니케이션한다면, 당신은 팀의 전반적인 품질 관리를 향상시키는 데 큰 기여를 할 수 있습니다.

### ▶ 워크 스타일

당신은 높은 품질의 결과물을 만드는 데 중점을 둡니다. 당신은 업무와 관련된 세부 사항을 세심하게 고려하고, 본인만의 업무 기준을 만들어 완벽한 결과물을 만들기 위해 노력합니다. 예를 들어, 당신이 참여하고 있는 프로젝트가 마무리 단계에 있다면, 당신은 결과물을 세밀하게 검토하고, 다른 사람들이 미처 발견하지 못한 결함이나 개선할 수 있는 부분을 찾아낼 수 있습니다. 당신의 이런 성향은 프로젝트가 높은 수준의 완성도를 가질 수 있도록 돕는 데 큰 역할을 합니다.

## 강점 역할 top2. 동기부여

### ▶ 동기부여

(Motivate)

#### 다른 사람을 격려하여 팀을 움직이는 역할

당신은 다른 사람들을 쉽게 이해하고, 어떻게 하면 이들을 움직일 수 있을지 느낄 수 있습니다. 당신은 다른 사람에게 감동을 주거나 도움을 주는 행동을 통해 영향력을 넓혀갑니다.

당신은 다른 사람의 잠재력을 발견해 주거나 그 사람의 필요를 발견하고 채워주어 당신의 지지자로 만들 수 있습니다. 당신은 팀이 한마음으로 움직이는 것을 중요하게 생각하며 일 자체보다 사람의 마음을 얻는 것에 우선순위를 둡니다. 당신은 좋은 동료애를 바탕으로 팀이 안정적으로 나아가도록 돕습니다.

당신은 사람들의 강점을 이해하고 배려하면서 사람들을 자연스럽게 움직일 수 있습니다. 당신은 다른 사람의 신뢰를 얻으며 성장을 돕고 함께 참여할 수 있는 분위기를 만듭니다. 이러한 당신의 강점은 때로는 어떤 강력한 보상보다 사람들을 더 몰입하고 열정적으로 만들 수 있습니다.

### ▶ 커뮤니케이션 스타일

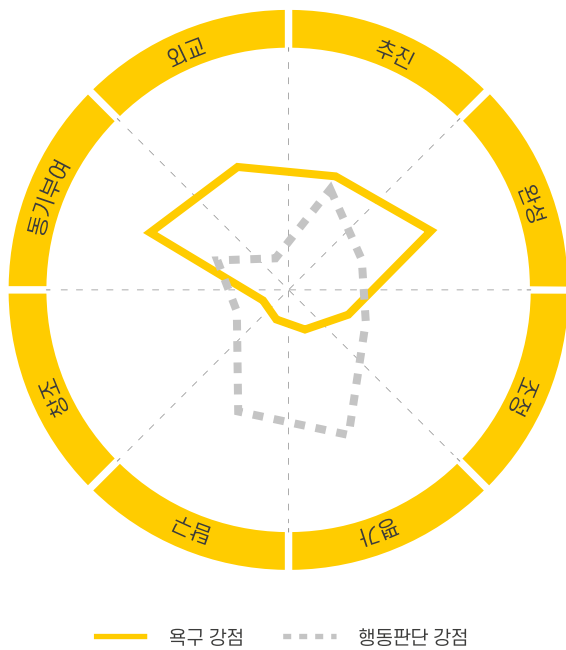
당신은 커뮤니케이션할 때 항상 긍정적인 태도를 유지하고, 팀원들의 의견을 존중하며, 그들의 성장과 발전을 위한 의견을 적극적으로 제시합니다. 이 역할을 더 잘 사용하기 위해서는, 팀원들의 성공을 함께 기뻐하고, 실패에 대해서는 격려와 지지를 보내는 것이 중요합니다. 이러한 방식으로 커뮤니케이션한다면, 당신은 팀원들의 동기를 유발하고, 그들이 지금보다 더 나은 성과를 내도록 도울 수 있습니다.

### ▶ 워크 스타일

당신은 다른 사람들의 잠재력을 찾아내고, 그 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 돕는 능력이 있습니다. 이러한 역할은 팀이 지속적으로 성장하는 데 매우 중요한 역할을 합니다. 예를 들어, 프로젝트팀에서 막막한 일을 맡게 된 팀원이 있을 때, 당신은 그 팀원의 능력을 믿고 격려하며, 업무를 진행하는 데 필요한 자신감을 심어줍니다. 또한, 당신은 다른 팀원들이 그 팀원의 잠재력을 인식하고 인정하도록 분위기를 이끌어갈 줄 알며, 이를 통해 팀의 유대감과 협업을 강화할 수 있습니다.

## 욕구 강점 vs 행동판단 강점

강점 역할을 이해할 때 주의할 것이 있습니다. 당신의 진짜 ‘자연스러운 모습’과 이성적으로 판단하여 ‘되고 싶은 모습’을 구분하는 것입니다. TANAGEMENT Wheel의 노란 실선은 자연스러운 ‘욕구 강점’이고 회색 점선은 당신이 되고 싶은 ‘행동판단 강점’을 나타냅니다.



### 욕구 강점

노란 실선은 내면적 욕구에 기반한 강점



### 행동판단 강점

회색 점선은 이성적인 판단에 기반한 강점



‘욕구 강점’은 태어날 때부터 가지고 있는 재능 같은 거예요. 이 역할을 할 때는 만족감을 느끼고, 지속적으로 나타나며, 학습 속도도 빨라요. 하지만 ‘행동판단 강점’은 조금 달라요. 이것은 당신이 사회나 가정에서 요구받는 모습이나 이성적으로 필요하다고 느낀 모습이에요.

‘행동판단 강점’도 잘할 수 있지만, 이 역할은 의식적으로 사용하는 것이기 때문에 부자연스럽거나 스트레스를 받을 수 있어요. 때문에 ‘행동판단 강점’을 사용할 때는 ‘욕구 강점’을 통해 만족감을 충분히 느끼면서 사용하는 것이 필요합니다.

**3**

**재능**

## 차별성 있는 재능 Talent

재능(Talent)이란, 반복적이고 차별성 있게 나타나는 당신만의 고유한 특징입니다. 당신의 욕구를 바탕으로 강하게 움직이는 12가지 재능은 다음과 같습니다. 당신이 자주 사용하는 재능이 무엇인지, 필요에 따라 사용하는 재능이 무엇인지 살펴보세요.

특히 당신의 강점이 어떤 강점 역할과 관련 있는지 살펴보면, 당신의 잘할 수 있는 강점 역할을 이해하는 데 도움이 될 수 있습니다.

### Top 12 재능의 순위

1위. 완벽	더 완벽하게 하고 싶다	7위. 신중	신중하게 고려하고 싶다
2위. 행동	빠르게 실행하고 싶다	8위. 양성	다른 사람을 양성하고 싶다
3위. 공감	다른 사람을 이해하고 싶다	9위. 표현	생각을 표현하고 싶다
4위. 사교	다양하게 사귀고 싶다	10위. 몰입	중요한 일에 몰입하고 싶다
5위. 달성	성취감을 느끼고 싶다	11위. 회고	과거를 통해 교훈을 얻고 싶다
6위. 친밀	깊이 사귀고 싶다	12위. 문제발견	문제를 개선하고 싶다

### 역할과 매칭되는 재능

■ 동기부여	3위 공감	8위 양성	6위 친밀	■ 추진	2위 행동	주도	10위 몰입
■ 외교	4위 사교	중재	9위 표현	■ 완성	1위 완벽	7위 신중	5위 달성
■ 조정	계획	단순화	11위 회고	■ 탐구	전략	고찰	정보수집
■ 평가	12위 문제발견	논리	비교	■ 창조	창의	미래예측	유연

이어지는 페이지에는 당신이 자주 사용하는 6가지 재능에 대한 설명이 나옵니다. 읽으면서, 공감되거나 떠오르는 경험이 있다면 메모도 하면서 충분히 자신을 살펴보는 시간을 가져보세요.

## 재능 top1. 완벽

### ▶ 완벽

(Perfect)

"스스로 만족하지 않고 더 높은 수준의 결과물을 만들어 내는 재능"

당신은 최고의 결과물을 얻고 싶어 합니다. 당신은 스스로 만족하지 않고 항상 최고의 결과물을 추구합니다. 다른 사람들이 칭찬하고 만족해도 당신은 스스로 만족할 만한 결과물이 나올 때까지 타협하지 않고 계속해서 더 좋은 결과물을 추구합니다. 당신이 무언가를 시도한다면 대충이라는 것은 없습니다. 당신은 타협하지 않는 높은 기준과 높은 퀄리티의 결과물을 만들어내는 에너지가 있습니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 항상 주어진 일을 완벽하고 집요하게 처리합니다. 특히 제품이나 서비스의 품질을 관리하고 더 좋은 서비스를 만들기 위해 끊임없이 노력합니다. 다만, 빠르게 일이 진행되어야 할 때도, 스스로 만족하기 위해 에너지를 낭비하는 것을 주의해야 합니다. 당신은 최고 수준의 모범사례를 연구하거나 최고 수준의 스승을 만날 기회를 얻는다면, 더 완벽한 결과물을 자주 만들어 낼 수 있게 될 것입니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

완벽 재능은 물류/유통 업무에서의 효율성과 정확성을 높이는데 필수적입니다. 이 재능은 작업의 디테일에 대한 깊은 이해와 주의를 요구하며, 이를 통해 실수를 줄이고 공정의 정확성을 높입니다.

예를 들어, 완벽 재능을 가진 물류 전문가는 제품의 수령, 보관, 운송, 배송과 같은 물류 과정 전반에서 높은 표준을 유지하려고 노력합니다. 특히, 재고 관리나 운송 경로 최적화와 같은 작업에서 이 재능은 매우 중요합니다. 실수나 누락, 지연 등을 방지함으로써 고객 만족도를 높이고, 비용을 줄이는 결과를 가져옵니다.

완벽 재능을 개발하려면, 자신의 작업에 대한 깊은 이해를 가지고, 상세한 계획을 세우고, 엄격한 품질 관리 기준을 설정하는 것이 중요합니다. 또한, 각 과정에서 발생할 수 있는 문제를 사전에 예측하고 대비하는 능력을 키우는 것이 필요합니다. 이를 통해 물류/유통 업무의 효율성과 정확성을 높이는 데 도움이 됩니다.

## 재능 top2. 행동

### ▶ 행동

(Act)

**"문제를 해결하기 위해 해야 할 일을 빠르게 실행하고 추진하는 재능"**

당신은 해야 할 일이 있다면 주저하지 않고 바로 행동하고 싶은 욕구가 있습니다. 당신은 말보다 행동이 빠르고, 결정이 내려지면 바로 행동에 돌입합니다. 당신에게 주저하거나 염려하는 것은 실질적인 것으로 생각하지 않으며 오직 행동만이 실질적인 것으로 생각합니다. 그래서 해야 할 일이 있다면 일을 추진하기 위해 앞장섭니다. 이러한 당신의 추진력은 주저하고 있는 사람들에게 영향을 주어 다른 사람을 움직이는 원동력이 됩니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 일을 추진하기 위해 동에 번쩍 서에 번쩍 쉬지 않고 현장을 뛰어다닙니다. 당신의 리더는 이러한 당신의 추진력을 높게 평가해 행동대장으로서 신뢰하고 일을 맡깁니다. 다만, 신중함이 부족해 실수가 자주 발생하는 것을 주의해야 하고, 다른 사람이 생각하는 동안 기다려주는 것이 필요합니다. 당신은 당신의 행동으로 인해 발생할 수 있는 위험성을 미리 생각해 보는 훈련을 하거나, 당신의 행동에 사고와 전략을 더 해 줄 사람들과 함께하면 더 큰 추진력을 발휘할 수 있습니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

물류/유통 직무에서 행동 재능은 일에 대한 의사결정을 빠르게 내리고 신속하게 실행에 옮기는 데 도움이 됩니다.

예를 들어, 물류 경로에 문제가 생겼을 때 행동 재능이 강한 전문가는 빠르게 대체 경로를 계획하고 이를 실시할 수 있습니다. 또한 빠르게 변하는 시장 트렌드에 대응하여 공급망 전략을 신속하게 수정하고 이를 실행에 옮길 수 있습니다.

행동 재능을 개발하려면 결정력을 강화하고, 자신의 직관을 신뢰하는 연습을 해야 합니다. 또한 스트레스 관리 기법을 배우는 것이 중요합니다. 그렇게 하면 예기치 못한 상황에서도 신속하게 대응하고, 효과적인 의사결정을 내릴 수 있게 됩니다.

## 재능 top3. 공감

### ▶ 공감

(Empathy)

#### "다른 사람들의 감정에 쉽게 공감하고 협력을 얻어내는 재능"

당신은 타인의 상황이나 감정을 이해하고 싶어 합니다. 당신은 다른 사람들의 감정에 민감하고 그 감정을 자신의 것처럼 느낄 수 있기 때문에, 다른 사람들이 필요로 하는 것에 민감하게 반응하고 빠르게 제공해 줄 수 있습니다. 또한, 다른 사람의 감정을 잘 이해하고 위로해 주어 상대방부터 신뢰를 얻습니다. 때로는 상대방이 말하지 않아도 쉽게 어떤 기분인지 알 수 있으며, 필요한 것을 미리 준비하는 등 배려해 줍니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 팀원의 필요를 알아채거나 상담을 통해 좋은 팀 분위기를 만들어냅니다. 또한, 고객의 니즈를 쉽게 파악해 제품이나 서비스의 품질을 올리기도 합니다. 다만, 사람이나 상황에 지나치게 감정을 이입하여 흥분하지 않도록 주의해야 합니다. 당신은 다른 사람들의 심리에 대해 체계적으로 학습할 때 빠르게 발전할 수 있고 더 많은 사람을 도울 수 있습니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

공감 재능은 고객이나 동료의 관점을 이해하고 그들의 필요와 우려에 대응하는 능력과 관련 있습니다. 물류/유통 분야에서 공감 재능은 훌륭한 고객 서비스를 제공하고, 팀 내에서 원활한 협력을 이루는데 필수적입니다.

예를 들어, 고객이 배송 지연이나 제품 결함 등의 문제를 겪었을 때, 공감 재능을 가진 물류 담당자는 고객의 실망감이나 좌절감을 이해하고, 적절하게 대응하여 고객 만족을 높일 수 있습니다. 또한, 동료나 팀원이 어려움을 겪고 있을 때, 그들의 입장을 이해하고 지원하는 것은 팀의 성과를 높이는 데 기여할 수 있습니다.

공감 재능을 개발하려면, 커뮤니케이션 및 고객 서비스 기술을 향상시키는 것이 중요합니다. 이는 고객의 불만을 처리하고, 팀 내에서 원활한 협력을 이루는데 필수적인 능력입니다.



## 재능 top4. 사교

### ▶ 사교

(Social)

#### "다양한 사람들과 네트워크를 형성하는 촉매제 역할을 하는 재능"

당신은 다양한 사람들과 친구를 맺고 싶은 욕구가 있습니다. 당신은 새로운 사람들을 만나는 것을 즐기며, 낯선 곳에 가는 것을 두려워하지 않습니다. 당신은 모든 사람과 친구가 될 수 있다고 생각합니다. 당신은 다양한 인맥을 형성하고 있고 인맥을 형성하는 KEY MAN 역할을 합니다. 당신은 다른 사람들에게 늘 많은 관심이 있고 쉽게 대화하고 질문하며 공감대를 형성합니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 고객들에게 쉽게 다가가고 쉽게 관계를 형성해 제품과 서비스를 이용할 수 있도록 돕는 역할을 합니다. 또한, 다양한 네트워크를 통해 어려운 문제를 쉽게 해결하기도 합니다. 다만, 관계의 깊이가 너무 얕아 피상적인 관계가 되지 않도록 주의해야 합니다. 당신은 새로운 만남을 위한 모임을 많이 만들고 참여할수록 더 강력한 네트워크의 힘을 키울 수 있습니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

사교 재능은 물류/유통 직무에서 공급자, 동료, 고객 등과의 관계 구축 및 관리를 통해 효율적으로 업무를 진행하는데 도움이 됩니다.

예를 들어, 물류/유통 담당자가 제품 공급 시에 공급자와의 긴밀한 관계를 유지하는 것은 핵심적인 요소입니다. 사교 재능을 적극적으로 활용할 줄 아는 담당자는 공급자와 좋은 관계를 유지하면 잠재적인 문제를 미리 파악하고, 공급 체인에 중단이 발생할 경우 빠르게 대응할 수 있습니다. 또한, 동료와 협력하여 효율적인 물류 시스템을 유지하고, 고객의 필요에 즉시 대응할 수 있습니다.

사교 재능을 개발하려면, 대인관계 기술을 향상시키는 것이 중요합니다. 이를 위해, 효과적인 의사소통 기술, 협상 기술, 갈등 해결 기술 등을 배울 수 있습니다. 또한, 사람들과의 네트워킹 기회를 찾아 나가는 것이 중요합니다. 이런 노력을 통해, 물류/유통 직무에서 더욱 성공적인 결과를 얻을 수 있습니다.

## 재능 top5. 달성

### ▶ 달성

(Achieve)

"매일매일 목표를 달성하고 많은 일을 성실하게 완수해내는 재능"

당신은 성취감을 느끼고 싶어 합니다. 당신은 매일매일 해야 할 일을 정하고, 그 목표를 달성하는 것에서 동기부여됩니다. 당신은 누군가 시키지 않아도 스스로 해야 할 목록들을 정하고 달성하면서 만족감을 느낍니다. 당신은 주인의식을 가지고 일을 하며 꾸준히 쉬지 않고 일합니다. 당신은 바쁜 것을 즐기며, 목표를 달성하면 휴식보다는 새로운 목표를 찾는 것을 더 좋아할 때가 많습니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 반복적인 업무도 꾸준히 하는 성실함을 보여주며 많은 일을 빠르게 완수해냅니다. 또한, 세부 목표까지 디테일하게 관리하며 성과를 달성해냅니다. 다만, 자신이 할 수 없는 일까지 과중하게 수락하거나 너무 많은 목표로 인해 여유가 없거나 워커홀릭이 되지 않도록 주의할 필요가 있습니다. 당신은 효과적으로 목표를 관리하는 도구나 프로세스를 발견하면 더 많은 목표를 달성할 수 있게 될 것입니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

물류/유통 직무에서 달성 재능은 목표 설정과 성과 추구의 강한 의지를 의미합니다. 달성 재능을 가진 물류 전문가들은 특정 목표를 달성하기 위해 필요한 계획을 세우고 이를 추구합니다.

예를 들어, 달성 재능이 강한 담당자는 특정 기간 동안 배송 효율성을 높이거나 물류비용을 줄이는 등의 목표를 설정하고 이를 이루기 위해 노력할 수 있습니다. 이는 물류/유통 프로세스의 성능을 향상시키는 데 기여합니다.

달성 재능을 발전시키려면, 목표 설정, 계획 수립, 시간 관리 등의 기술을 연습하고 강화하는 것이 필요합니다. 또한, 자신의 성과를 측정하고 평가하는 기법을 배우고 이를 통해 개인적인 성과와 팀의 성과를 향상시키는 것이 중요합니다. 이를 통해 물류/유통 분야에서 더 큰 성과를 달성할 수 있습니다.

## 재능 top6. 친밀

### ▶ 친밀

(Intimacy)

**"다른 사람들과 깊은 관계를 맺고 친밀한 팀워크를 만들어 내는 재능"**

당신은 당신 주변의 사람들과 더 특별한 관계를 맺고 싶어 합니다. 당신은 이미 알고 있는 사람에게 더 강하게 끌리며, 이들과 깊은 신뢰 관계 또는 우정을 만들어갑니다. 이러한 관계는 서로 의미 있는 좋은 영향력을 행사하게 되고, 오랫동안 이러한 관계를 유지하게 됩니다. 또한, 당신이 맺고 있는 관계는 강력한 유대관계를 형성하기 때문에 잘 깨어지지 않고, 서로 무엇이든지 해줄 수 있는 중요한 관계가 됩니다.

당신은 직장 혹은 팀에서 이러한 특별한 관계를 통해 친밀한 팀워크를 만들 수 있고, 고객을 만나게 된다면 지속해서 당신의 서비스를 이용할 수 있는 단골 고객으로 만들 가능성이 큼니다. 다만, 당신이 친밀한 관계를 유지하는 범위가 너무 좁아 소외감을 느끼는 사람들이 생기지 않도록 주의하십시오. 당신이 다른 사람들과의 강력한 유대관계를 중심으로 삶을 계획하고 관계를 깊게 하려고 노력한다면, 당신의 삶에 더 좋은 동료들과 지지자들이 더 많아질 것입니다.

### ▶ 관심 직무에서 재능을 활용하며 일하는 방법

친밀 재능은 타인과의 깊은 관계를 선호하고, 그들의 감정과 생각을 이해하려는 경향을 나타냅니다. 물류/유통 분야에서는 이 재능이 공급망 내의 다양한 관계자들과의 효과적인 관계 구축에 도움이 될 수 있습니다.

예를 들어, 친밀 재능을 가진 물류/유통 전문가는 공급망 내의 다른 회사나 부서와의 관계를 유지하고, 그들의 요구와 고민을 이해하며 협력적인 방법을 찾아낼 수 있습니다. 이런 깊은 관계는 공급망 내의 다양한 이슈를 효과적으로 해결하고, 공급망의 안정성과 효율성을 높이는 데 기여합니다.

친밀 재능을 개발하려면, 타인의 입장에서 생각하고, 다양한 사람들과 의미 있는 대화를 나누는 연습을 하는 것이 중요합니다. 또한, 효과적인 커뮤니케이션과 협상 기술을 습득하고, 이를 실제 업무에 적용하는 것도 친밀 재능을 활용하는 데 도움이 됩니다.

4

태도

## 태도 Attitude

태도(Attitude)란 재능과 강점 역할이 나타나는 토양과 같습니다. 태도에 따라 강점이 더 강화되기도 하고 강점이 부정적으로 나타나기도 합니다.

태도는 욕구 태도와 행동판단 태도의 결합으로 나타납니다. 자연스러운 욕구 태도가 부족하더라도 이성적으로 생각하는 행동판단 태도가 있다면 긍정적인 태도의 모습으로 나타날 수 있다는 것을 뜻합니다.



- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자신감</b> 자신이 할 수 있는 능력이 있다는 믿음</li> <li>• <b>확신</b> 자신의 선택이 옳다는 것에 대한 믿음</li> <li>• <b>용기</b> 위험 요소에 이겨낼 수 있다는 믿음</li> <li>• <b>배움</b> 어제보다 더 나은 내가 되고 싶어하는 의지</li> <li>• <b>절제</b> 하고 싶은 것을 스스로 통제할 수 있는 의지</li> <li>• <b>긍정</b> 어려운 상황에도 긍정적인 상황을 바라보는 의지</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>진정성</b> 자신의 생각과 의도를 지키고자 하는 행동</li> <li>• <b>책임</b> 하기로 한 것을 반드시 지키고자 하는 행동</li> <li>• <b>공정</b> 모든 사람들을 원칙과 기준으로 동등하게 대하는 행동</li> <li>• <b>배려</b> 배려는 다른 사람의 입장에서 생각하고 양보하는 마음</li> <li>• <b>관용</b> 관용이란 다른 사람의 실수나 행동을 수용하는 마음</li> <li>• <b>겸손</b> 겸손이란 나의 부족함을 겸손하게 받아들이는 마음</li> </ul> |
|---|---|

붉은 점선은 통계적으로 주의가 필요한 태도를 구분하는 '기준선'입니다. 만약 욕구 태도와 행동판단 태도의 합계 점수가 붉은 점선보다 밑에 있다면 다른 사람이나 팀에 부정적인 모습이 나타날 수 있기 때문에 인식하고 관리하는 것이 좋습니다.

이어지는 페이지에는 당신이 보완해야 할 두 가지 태도(Attitude)에 대한 설명이 있습니다. 강점과 마찬가지로 메모 하면서 충분히 자신의 태도를 살펴보세요. 특히, 태도를 보완하는 방법을 살펴보고 자신에게 맞는 실천 계획을 세워 보는 것이 좋습니다.

## 김재능님의 배려(Consideration) 태도 보완 방법

### ▶ 배려

#### (Consideration)

#### "다른 사람의 입장을 생각하여 양보하는 태도"

배려는 다른 사람의 입장에서 생각하고 맞춰주는 것을 의미합니다. 자신의 이익보다는 공동의 이익이나 목적을 생각하고 다른 사람의 입장이나 강점을 고려해서 행동하거나 의사결정하는 것입니다. 상대가 불편함을 느끼지 않도록 작은 부분까지 신경을 쓰고 고려합니다. 다른 사람들에게 감동을 주며 다른 사람을 위해 기꺼이 희생하고 양보합니다.

한편, 배려 태도가 낮은 사람은 다른 사람의 감정이나 상황을 고려하지 않고 일방적인 행동을 하거나 이기적인 모습을 보일 수 있습니다. 합리적인 선택과 최선의 대안을 가졌다고 하더라도 다른 사람의 지지를 얻지 못하거나 심리적 안정감을 해칠 수 있습니다. 그렇기 때문에 다른 사람이 자신으로 인해 불편해하거나 어려움을 겪고 있지 않은지 살펴보는 것이 좋습니다.

특히 다른 사람에게 영향을 미칠 수 있는 자리에 있다면 사소한 행동이 다른 사람에게 부정적 영향을 미치거나 팀이나 조직의 사기를 저하시킬 수 있다는 점을 기억하십시오. 다른 사람의 말을 경청하거나 임파워먼트 하는 스킬을 연습하는 것도 좋습니다.

### ▶ 보완 방법

- 다른 사람의 입장에서 생각하기: 상대방의 입장에서 생각해 보는 것은 배려의 첫걸음입니다. 상대방이 어떤 생각을 가지고, 어떤 감정을 느낄지 고민해 보세요.
- 친절의 언행: 작은 친절도 큰 배려가 될 수 있습니다. 예를 들어, 누군가가 어려움을 겪고 있다면 도움을 주거나, 상대방을 먼저 배려하는 말을 건네보세요.
- 공감 능력 키우기: 상대방의 감정을 이해하고 공감하는 능력이 배려에는 중요합니다. 상대방의 이야기를 진심으로 듣고 그 감정을 이해하려고 노력해보세요.

## 김재능님의 긍정(Positive) 태도 보완 방법

### ▶ 긍정

(Positive)

#### "미래를 낙관적으로 바라보는 태도"

긍정이란 미래에 일어날 수 있는 좋은 일을 기대하고 삶의 충만함을 느끼는 것을 의미합니다. 다른 사람들이 상황을 비관적으로 판단하거나 어려움을 강조해도 문제를 여러 가지 관점에서 해석하여 긍정적인 결론을 도출합니다. 삶의 어려운 순간이나 상황에서도 낙관적이고 희망적인 면을 생각하여 극복합니다. 또한, 편안하고 밝은 분위기를 조성하고, 긍정 에너지로 다른 사람들에게 활력을 줍니다.

한편, 긍정 태도가 낮은 사람은 외부환경이 변하거나 위험요소가 발생했을 때 쉽게 포기하거나 낙심할 수 있습니다. 상황을 극복할 수 있는 이유보다는 상황이 악화될 수 있는 이유를 더 많이 생각하고 사기가 저하될 수 있습니다. 그렇기 때문에 통제할 수 없는 최악의 상황보다는 스스로 시도할 수 있는 행동과 최선의 선택을 반복해서 생각하는 것이 중요합니다.

특히 지속적인 어려움으로 상황을 극복할 수 없다고 여기거나 어떤 노력도 소용이 없다고 느낄 수 있습니다. 그렇기 때문에, 문제점을 찾아내는 회의보다는 거시적인 관점에서 이루고 싶은 꿈에 대해 논의하는 시간이나 정기적으로 의미 있는 성공을 공유하는 시간을 가져보는 것이 좋습니다.

### ▶ 보완 방법

- 긍정적인 사람과 어울리기: 주변에 긍정적인 사람들이 많을수록 자신도 그런 에너지를 받아 긍정적으로 변하게 됩니다. 긍정적인 사람들과의 만남을 늘려보세요.
- 감사 일기 작성: 매일 자신이 감사한 것들을 적는 일기를 작성해 보세요. 이는 일상에서 긍정적인 부분을 찾는 데 도움이 됩니다.
- 긍정적인 명언 읽기: 긍정적인 명언을 읽거나 긍정적인 책을 읽는 것은 자신의 사고방식을 긍정적으로 바꾸는 데 큰 도움이 됩니다.

# 5

## 커리어 가이드



## 추천 직무 1. 의료 종사자

의료 전문가는 환자의 건강을 유지하고 질병을 치료하는 직무입니다. 이 직무는 진료, 수술, 재활 치료 등을 주요 업무로 담당합니다. 의사, 간호사, 약사, 물리치료사 등 다양한 직업을 가질 수 있으며, 병원, 약국, 재활센터 등에서 활동하며, 전문성에 따라 내과, 외과, 정신과 등 다양한 분야에서 활동하게 됩니다.

### ▶ 현재 인기 있는 직업

#### 1. 간호사

- 하는 일  
환자의 치료 및 간호를 담당하여 의료진과 협력하여 환자의 건강을 촉진합니다. 주로, 환자 평가, 의료 기록 관리, 치료 계획 수립, 약물 관리, 환자 교육을 합니다.
- 필요 역량  
의료 지식과 기술, 의료 윤리 및 커뮤니케이션 능력, 스트레스 관리 능력, 협업 능력

#### 2. 의사

- 하는 일  
의사는 환자의 건강을 진단하고 치료합니다. 주로, 환자 상담 및 검진, 진단, 약물 처방, 수술, 의료 기록 작성 등의 업무를 수행합니다.
- 필요 역량  
의료 지식 및 진단 능력, 의사소통 및 인간관계 능력, 의료 윤리 및 결정력, 스트레스 관리 및 비상 대처 능력

#### 3. 임상병리사

- 하는 일  
환자의 체액을 분석하여 의료 진단에 필요한 데이터를 제공합니다. 또한, 최신 의료 기술 및 장비를 사용하여 질병의 특성을 파악하고, 의학적인 정보를 다른 의료진과 공유합니다.
- 필요 역량  
정밀성, 문제 해결 능력, 기술적 지식, 의학적 지식, 커뮤니케이션 능력, 윤리적 판단력

### ▶ 미래 유망한 직업

#### 1. 의료 데이터 분석가

- 하는 일  
병원, 연구기관에서 확보한 환자 데이터를 활용하여 질병 발생률, 예측 모델 등의 연구를 합니다. 또한, 다양한 의료 데이터를 분석하여 치료 효과와 비용 효율성을 높이는 데 중요한 역할을 담당합니다.
- 필요 역량  
통계 및 데이터 분석 능력, 의학 지식, 프로그래밍 스킬

#### 2. 유전체학자

- 하는 일  
개인의 유전체 데이터를 분석하여 특정 질병에 대한 유전적 취약성을 파악하거나, 새로운 유전자 치료법을 개발하는 데 참여합니다. 또한, 개인화 의료의 발전에 기여하며, 유전 정보를 바탕으로 한 새로운 치료법과 약물 개발에도 관여합니다.
- 필요 역량  
유전학, 생물정보학, 데이터 분석 능력

#### 3. 텔레메디슨 의사

- 하는 일  
원격 진료를 통해 환자의 건강 상태를 평가하고 치료를 지도합니다. 디지털 플랫폼을 통해 병원 방문이 어려운 환자들을 위한 의료 서비스의 접근성을 높입니다.
- 필요 역량  
의학적 지식, 커뮤니케이션 능력, 디지털 플랫폼 활용 능력

## 추천 직무 1. 의료 종사자

### ▣ 직무에서 요구되는 재능

#### 1. 공감(Empathy)

의료 직무를 잘 수행하기 위해서는 환자와 가족들의 입장을 이해하고 신뢰를 쌓아야 합니다. 공감 재능을 활용하면, 환자의 불안과 고통을 이해하며 치료 계획을 설명해 줄 수 있고, 이로 인해 환자가 더 안심하고 적극적인 치료에 참여할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 커뮤니케이션 훈련: 환자와의 커뮤니케이션을 통해 그들의 불안과 고민을 이해하고 공감하는 능력을 키워 보세요. 진료 시뮬레이션, 직접적인 환자와의 대화 등을 통해 이를 연습해 보세요.
2. 심리학 학습: 기본적인 심리학적 지식을 통해 사람들의 생각과 감정을 이해하는 방법을 배워보세요.
3. 환자 의견 수용: 환자의 의견과 생각을 수용하고 이해하는 데 시간을 투자해 보세요.

#### 2. 신중(Deliberate)

의료 직무를 잘 수행하기 위해서는 복잡한 의료 상황에서 사실에 근거한 판단과 결정을 내릴 필요가 있습니다. 신중 재능을 활용하면, 복잡한 의료 상황에서 사실에 근거한 판단과 결정을 내릴 수 있으며, 잘못된 진단이나 치료를 방지할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 의료 시나리오 연습: 다양한 의료 상황에 대한 시나리오를 연습하며, 신중한 판단과 결정을 내리는 능력을 향상시켜주세요.
2. 연속적 학습: 최신 의학 연구와 기사를 읽어보세요. 신중한 판단을 위해 필요한 최신 정보를 수집할 수 있어요.
3. 팀원과 협의: 진료 결정을 내릴 때 다른 의료진의 의견을 듣고 고려함으로써 신중한 결정을 내리는 연습을 해보세요.

#### 3. 논리(Logical)

의료 직무를 잘 수행하기 위해서는 환자의 증상과 검사 결과를 바탕으로 적절한 진단과 치료 방법을 선정해야 합니다. 논리 재능을 활용하면, 다양한 진단 가능성을 고려하고 확률을 따져 최선의 치료 방안을 결정할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 증례 연구 분석: 복잡한 의학적 증례를 분석하고, 그 과정에서 논리적으로 생각하고 결론을 도출해 보세요.
2. 비판적 사고력 향상: 의료 정보를 비판적으로 분석 및 평가하기 위해 비판적 사고 기술(가설 검증, 논리적 추론, 근거에 기반한 의견 도출 등)을 연습해 보세요.
3. 의료 데이터 분석: 의료 데이터를 분석하여 통계적 패턴을 파악하고 결론을 도출해 보세요.

## 추천 직무 2. 크리에이터

크리에이터는 자신의 아이디어와 내용을 독창적인 방식으로 표현하는 직무입니다. 이 직무는 콘텐츠 기획, 제작, 편집 등을 주요 업무로 담당합니다. 유튜브, 인스타그램, 틱톡 등의 플랫폼에서 활동하며, 패션, 음식, 여행, 교육 등 다양한 주제로 자신의 관점과 정보를 공유하게 됩니다.

### ▶ 현재 인기 있는 직업

#### 1. 그래픽 디자이너

- 하는 일  
시각적인 디자인을 통해 다양한 매체에서 그래픽 콘텐츠를 제작하는 역할을 맡습니다. 주요 업무로는 로고 및 브랜딩 디자인, 웹 및 앱 디자인, 포스터 및 패키지 디자인 등이 있습니다.
- 필요 역량  
창의성, 디자인 소프트웨어 숙련도, 커뮤니케이션 능력

#### 2. 비디오 편집자

- 하는 일  
다양한 비디오 콘텐츠를 편집하여 전문적인 비주얼 효과와 스토리텔링을 구현하는 역할을 맡습니다. 주로, 영상 편집, 영상 효과 및 컬러 그레이딩, 음향 편집 등의 업무를 수행합니다.
- 필요 역량  
비디오 편집 소프트웨어 숙련도, 크리에이티브적인 시각적 감각, 프로젝트 관리 능력

#### 3. 콘텐츠 작가

- 하는 일  
다양한 매체에서 콘텐츠를 제작하고 편집하는 역할을 맡습니다. 주요 업무로는 블로그 글 작성, 소셜 미디어 콘텐츠 제작, 스크립트 작성 등이 있습니다.
- 필요 역량  
문서 작성 및 편집 능력, 크리에이티브한 아이디어 발굴, 커뮤니케이션과 타이틀 작성 능력

### ▶ 미래 유망한 직업

#### 1. 콘텐츠 전략가

- 하는 일  
다양한 플랫폼(유튜브, 틱톡 등)에 알맞은 콘텐츠를 기획하고 개발합니다. 플랫폼의 특성과 트렌드에 빠르게 반응하여, 고객에 대한 이해도, 동기 부여, 그리고 참여를 높이기 위해 메시지, 형식, 배포 전략을 설계합니다.
- 필요 역량  
통찰력 있는 콘텐츠 개발 능력, 데이터 분석 및 이해력, 타겟 시장에 대한 이해, 플랫폼별 최적화 전략 능력

#### 2. 데이터 시각화 전문가

- 하는 일  
복잡한 데이터를 이해하기 쉽고 시각적으로 매력적인 형태로 변환합니다. 정보를 더욱 효과적으로 전달할 수 있도록 디자인합니다.
- 필요 역량  
데이터 분석, 그래픽 디자인, 시각적인 이해력

#### 3. VR 콘텐츠 크리에이터

- 하는 일  
가상 현실(VR) 플랫폼을 위한 콘텐츠를 기획, 제작합니다. VR 환경에서의 이용자 경험을 최적화하는 콘텐츠를 만듭니다.
- 필요 역량  
VR 기술, 그래픽 디자인, 스토리텔링 능력

## 추천 직무 2. 크리에이터

### ▶ 직무에서 요구되는 재능

#### 1. 창의(Ideate)

크리에이터 직무를 잘 수행하기 위해서는 독특하고 신선한 아이디어를 제시하고 새로운 시각으로 문제를 바라보는 능력이 필요합니다. 창의 재능을 활용하면, 크리에이터는 기존에 없던 독창적인 콘텐츠를 제작하여 고객의 관심을 끌고, 이를 통해 콘텐츠의 영향력과 인기를 증대시킬 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 다양한 자극과 경험 탐색: 창의적 사고를 기를 수 있도록, 예술, 문학, 영화, 여행 등 다양한 영감을 주는 활동에 참여해 보세요.
2. 아이디어 기록과 시각화: 스케치, 마인드맵, 아이디어 노트 등을 활용하여 아이디어를 시각화하고 구체화해 보세요.
3. 실험과 도전: 기존의 패턴을 벗어나고 새로운 시도를 통해 창의적인 해결책을 발견해 보세요.

#### 2. 표현(Express)

크리에이터 직무를 잘 수행하기 위해서는 작품을 효과적으로 전달할 수 있는 능력이 필요합니다. 표현 재능을 활용하면, 영상 제작자가 시청자에게 감동을 주는 스토리를 효과적으로 전달할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 다양한 표현 매체 활용: 그래픽 디자인, 영상 제작, 글쓰기, 음악 등 다양한 매체를 활용하여 자신의 아이디어와 감정을 표현해 보세요.
2. 피드백 수용과 학습: 다른 크리에이터나 전문가들로부터 피드백을 수용하고 학습의 기회로 삼아 자신의 작업을 개선해 보세요.
3. 스토리텔링 연습: 감정과 정보를 전달하는 데 효과적인 스토리텔링 기법을 배우고 연습하세요.

#### 3. 사교(Social)

크리에이터 직무를 잘 수행하기 위해서는 타인과의 관계 형성, 협업 및 네트워킹 능력이 필요합니다. 사교 재능을 활용하면, 다양한 사람들과 협력하고 피드백을 수용하며, 공동 작업을 위한 효과적인 커뮤니케이션과 협업을 할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 협업 프로젝트 참여: 다른 크리에이터들과 협업하는 프로젝트를 찾아서 참여하며, 다양한 사람들과의 소통 능력을 키우고 아이디어를 이해해 보세요.
2. 온라인 커뮤니티 활동: 여러 가지 온라인 크리에이터 커뮤니티에 참여하고, 이들과 정보를 공유하고 토론해 보세요.
3. 피드백 요청과 반영: 자신의 작품에 대한 피드백을 주변 사람들이나 팔로워들에게 적극적으로 요청하세요.

## 추천 직무 3. 예체능

예술 및 체육 관련 직무는 창작, 표현, 경기, 지도 등의 역할을 수행하는 직무입니다. 이 직무는 작품 제작, 공연 준비, 경기 참가, 훈련 지도 등을 주요 업무로 담당합니다. 무대, 갤러리, 운동장, 체육관 등에서 활동하며, 미술, 음악, 무용, 연극, 체육 등 다양한 분야에서 전문성을 발휘하게 됩니다.

### ▶ 현재 인기 있는 직업

#### 1. 영화감독

- 하는 일  
시나리오를 해석하고 배우들의 연기를 지휘하며, 카메라 각도, 빛, 사운드, 코스튬 등 다양한 요소를 조정하여 시청자에게 전달할 메시지를 정교하게 표현합니다.
- 필요 역량  
창의적인 아이디어와 예술적 감각, 리더십 및 조직 능력, 예술 분야에 대한 지식과 이해, 시각적 표현 능력

#### 2. 피트니스 트레이너

- 하는 일  
고객의 체력 수준, 건강 상태를 파악하고, 개인화된 운동 프로그램을 제공합니다. 운동 시 안전을 확보하며, 필요한 경우 올바른 운동 자세를 교정합니다.
- 필요 역량  
체력과 운동 생리학에 대한 이해, 커뮤니케이션 능력, 동기 부여 능력

#### 3. 뮤지션/아티스트

- 하는 일  
음악가, 배우, 무용수 등 예술 작품을 창작하고 공연하는 일을 합니다. 예술 분야에 대한 깊은 이해와 연기 또는 연주 기술을 통해 관객에게 감동을 전달하며, 예술적인 경험과 감성을 공유합니다.
- 필요 역량  
예술적인 재능과 기술, 창의성과 표현력, 연기 또는 연주 기술, 예술 분야에 대한 깊은 이해

### ▶ 미래 유망한 직업

#### 1. 퍼포먼스 코치

- 하는 일  
공연 예술가나 운동선수 등을 대상으로 퍼포먼스 향상을 위한 훈련 및 조언을 제공합니다. 멘탈 코칭, 기술 향상 전략, 건강 관리 등 다양한 면에서 지원합니다.
- 필요 역량  
전문 지식(해당 분야의 기술, 훈련법 등), 코칭 및 멘토링, 커뮤니케이션, 문제 해결 능력, 인간 이해

#### 2. 디지털 아트 디렉터

- 하는 일  
디지털 미디어를 이용한 다양한 아트 프로젝트를 관리하고 디렉팅하는 역할입니다. VR/AR, 영화, 게임, 웹, 앱 등 다양한 플랫폼에 적용되는 디지털 아트를 제작합니다.
- 필요 역량  
그래픽 디자인, 3D 모델링, 애니메이션, 프로젝트 관리, 창의성, 의사소통 능력

#### 3. 음악 치료사

- 하는 일  
음악을 통해 개인 혹은 그룹의 신체적, 정서적, 정신적 건강을 증진시키는 역할을 합니다.
- 필요 역량  
음악 능력, 심리학 지식, 상담 기법에 대한 이해

## 추천 직무 3. 예체능

### ▣ 직무에서 요구되는 재능

#### 1. 창의(Ideate)

예체능 관련 직무를 잘 수행하기 위해서는 창의력을 기반으로 아이디어나 창작물 생성, 독특한 연주 또는 표현 방식 개발해야 합니다. 창의 재능을 활용하면 독특하고 신선한 작품이나 퍼포먼스를 선보일 수 있으며, 이는 관객이나 평가자에게 강한 인상을 남기고 자신만의 스타일을 만들어 낼 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 다양한 예술 및 체육 기법 탐구: 다양한 예술 혹은 체육 기법을 습득하고, 이를 조합하여 새로운 스타일을 만들어 보세요.
2. 브레인스토밍: 일정한 시간 동안 자유롭게 아이디어를 내보세요. 양보다는 아이디어의 질에 초점을 맞추는 것이 중요해요.
3. 창작 활동: 직접 작품을 만들어 보고, 그 과정에서 창의적인 아이디어를 도출해 보세요.

#### 2. 표현(Express)

예체능 관련 직무를 잘 수행하기 위해서는 감정과 생각을 다양한 형태로 표현하는 능력이 필요합니다. 표현 재능을 활용하면, 강렬한 인상을 주고 공감과 영감을 전달하여 창작물에 감동을 줄 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 감정 표현 연습: 다양한 감정을 정확하게 표현하는 법을 연습해 보세요.
2. 실전 연습과 피드백: 연기, 무용, 음악 등 해당 분야의 실전 연습을 지속적으로 진행하고 전문가나 동료들로부터 피드백을 받아 표현력을 향상시켜 보세요.
3. 작품에 대한 해석 및 설명 연습: 자신의 작품이나 연주에 대한 해석 및 설명을 작성하고, 이를 타인에게 전달하는 연습을 해보세요.

#### 3. 몰입(Focus)

예체능 관련 직무를 잘 수행하기 위해서는 작업에 완전히 몰입하여 집중하고 열정을 가지는 자세가 필요합니다. 몰입 재능을 활용하면 업무에 헌신하여 높은 수준의 작품을 완성하고, 창작과 공연에서 멋진 경험과 감동을 선사할 수 있습니다.

##### 개발 방법

1. 일정 관리: 불필요한 외부 요인을 줄이고, 작업에 집중할 수 있는 시간을 확보하세요.
2. 심층적 연구와 탐구: 도서, 논문, 온라인 자료 등을 활용하여 주제에 대해 깊이 있는 지식을 습득하고, 자신만의 시각과 관점을 개발해 보세요.
3. 연습 및 반복: 자신의 예술 혹은 체육 활동에 정진하고, 연습을 반복하여 자신의 기술을 향상시키세요.

## 직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
경영/사무원	주도	계획	단순화	정보수집	행동	달성
프로젝트 매니저	주도	계획	문제발견	유연	달성	단순화
전략/기획자	미래예측	계획	전략	고찰	유연	비교
창업가(사업개발)	주도	창의	전략	달성	유연	미래예측
인사/조직개발 전문가	양성	공감	친밀	신중	중재	사고
마케터	창의	정보수집	공감	미래예측	표현	비교
영업/영업 관리자	달성	사고	주도	유연	행동	중재
광고/홍보 전문가	창의	표현	정보수집	전략	비교	유연
UX/UI디자이너	창의	비교	문제발견	단순화	표현	완벽
그래픽디자이너	창의	표현	완벽	단순화	비교	몰입
제품디자이너	창의	완벽	문제발견	단순화	비교	미래예측
IT개발자	문제발견	몰입	완벽	논리	단순화	계획

## 직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
엔지니어	문제발견	몰입	완벽	논리	단순화	계획
데이터 분석가	논리	정보수집	비교	고찰	미래예측	전략
보안 전문가	논리	문제발견	신중	정보수집	계획	회고
재무/회계 전문가	논리	신중	단순화	정보수집	계획	회고
생산기술자	문제발견	단순화	계획	완벽	논리	행동
생산관리자	계획	단순화	문제발견	주도	중재	양성
물류/유통 전문가	계획	정보수집	논리	유연	단순화	행동
에너지/환경 전문가	고찰	문제발견	논리	정보수집	미래예측	회고
연구자	고찰	정보수집	논리	창의	몰입	미래예측
컨설턴트	논리	고찰	전략	정보수집	표현	단순화
법률 전문가	논리	신중	정보수집	완벽	회고	고찰
교사/강사	공감	양성	표현	친밀	유연	회고



## 직무별 요구되는 재능

■ 본인의 재능 키워드

	재능1	재능2	재능3	재능4	재능5	재능6
의료 종사자	공감	신중	논리	완벽	친밀	회고
사회복지 전문가	공감	양성	중재	신중	친밀	표현
NGO 활동가	공감	주도	사고	행동	유연	친밀
크리에이터	창의	표현	사고	몰입	완벽	달성
서비스 전문직	공감	유연	사고	문제발견	표현	달성
언어 전문가	표현	고찰	비교	정보수집	창의	신중
예체능	창의	표현	몰입	완벽	달성	행동

## 관심분야 1. 물류 및 유통

물류 및 유통 산업은 상품이 생산지에서 소비자에게 도달할 때까지의 과정을 관리하는 분야입니다. 대표적인 직업으로는 물류 관리자, 공급망 관리자, 창고 관리자, 운송 코디네이터 등이 있으며, 그들의 업무는 물류 계획 수립, 운송 및 창고 관리, 재고 관리 등입니다. 산업 자동화와 디지털화가 진행됨에 따라, 물류 및 유통 산업에서도 빅데이터, 인공지능, 드론 등 최신 기술의 도입이 필수적이게 되었습니다.

### ▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: 물류 및 유통은 공급망 관리, 창고 관리, 운송 관리 등 다양한 하위 분야로 나눌 수 있습니다. 어떤 분야에 가장 관심이 있는지 결정하는 것이 첫 단계입니다.
- 전공 및 전문 지식: 비즈니스, 경영, 물류학, 공학 등의 전공을 선택하는 것이 유리하며, 공급망 관리, 물류 시스템, 재고 관리 등에 대한 지식이 필요합니다.
- 자격증: Certified in Production and Inventory Management (CPIM), Certified Supply Chain Professional (CSCP) 등 물류 및 공급망 관리와 관련된 자격증을 취득하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 스킬: 데이터 분석, 재고 관리, 물류 계획 수립 등의 하드 스킬과 문제 해결력, 의사소통 능력, 시간 관리 능력 등의 소프트 스킬이 요구됩니다.
- 사회 경험: 물류 회사에서의 인턴십이나 학교 프로젝트를 통해 실질적인 물류 관리 경험을 쌓는 것이 중요합니다. 이를 통해 실제 문제를 해결하는 능력을 향상시킬 수 있습니다. 또한, 물류 및 유통 분야의 세미나나 워크숍에 참가하여 최신 트렌드와 기술을 익히는 것도 좋습니다.

### ▶ 이 분야에서 유망한 직업

- 물류 데이터 분석가: 물류 데이터를 분석하여 물류 효율을 높이며, 빅 데이터와 AI의 발전으로 이 직업의 수요가 계속 증가할 것입니다.
- 공급망 관리자: 제품의 제조부터 고객에게 도달하기까지의 전 과정을 관리하며, 글로벌화 및 ecommerce의 증가로 이 직업의 수요가 계속 증가할 것입니다.
- 물류 엔지니어: 물류 시스템의 설계 및 운영을 담당하며, 디지털화와 물류 자동화의 필요성이 증가함에 따라 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.

### ▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 전통적인 화물 운송인: 화물을 전달하지만, 자동화와 로봇화, 드론 기술의 발전으로 인해 전통적인 방식의 화물 운송 업무에 대한 수요가 감소하고 있습니다.
- 창고 관리원: 제품을 분류하고 배치하지만, 물류 자동화와 로봇 기술 도입으로 인해 일반 창고 관리원에 대한 수요가 줄어들고 있습니다.
- 일반적인 배송 기사: 주문한 상품을 고객에게 전달하지만, 드론과 로봇 배송 서비스의 등장으로 일반적인 배송 기사의 수요가 줄어들고 있습니다.

## 관심분야 1. 물류 및 유통

### 이 분야에서 유명한 회사

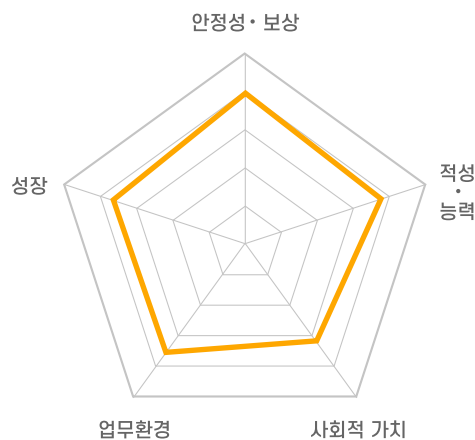
#### 국내

1. 이마트: 대한민국 최대의 리테일 기업 중 하나로, 슈퍼마켓 체인을 운영하고 있습니다.
2. 롯데쇼핑: 대한민국의 대표적인 유통 기업으로, 백화점, 슈퍼마켓, 온라인 쇼핑몰 등을 운영하고 있습니다.
3. 신세계그룹: 대한민국의 주요 리테일 기업 중 하나로, 신세계 백화점과 이마트를 운영하고 있습니다.

#### 해외

1. Amazon (미국): 세계 최대의 온라인 리테일 및 유통 기업으로, 전 세계적으로 제품을 판매하고 있습니다.
2. Walmart (미국): 세계 최대의 리테일 기업 중 하나로, 전 세계적으로 슈퍼마켓 체인을 운영하고 있습니다.
3. Alibaba Group (중국): 세계 최대의 전자 상거래 및 유통 기업 중 하나로, Taobao, Tmall 등의 온라인 쇼핑 플랫폼을 운영하고 있습니다.

### 이 분야에서 높은 직업 가치관



물류 및 유통 분야는 안정성과 보상이 높으며, 적성 및 능력을 충분히 활용할 수 있는 분야입니다. 이 분야는 수요가 안정적이고, 전문적인 지식과 능력이 필요하므로 보상과 적성/능력 점수가 높습니다. 또한, 팀 기반의 업무를 많이 수행하므로, 좋은 업무환경을 제공합니다. 그러나, 상대적으로 성장과 사회적 가치 점수는 낮은 편입니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.

## 관심분야 2. 금융 및 핀테크

금융 및 핀테크 산업은 기존의 금융 서비스와 결합된 신기술을 통해 효율성과 접근성을 높이는 분야입니다. 이 산업에서 대표적인 직업으로는 투자 은행가, 리스크 관리자, 데이터 분석가, 블록체인 개발자 등이 있습니다. 이들의 업무는 투자 조언, 위험 관리, 결제 시스템 개발 등 다양하며, 빅 데이터, AI, 블록체인 등의 기술이 향후 산업 트렌드로 강세를 보일 것으로 예상됩니다.

### ▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: 금융 및 핀테크는 은행, 보험, 자산 관리, 핀테크 등 다양한 분야로 나뉩니다. 이 중 어떤 분야에 관심이 있는지 파악하는 것이 중요합니다.
- 전공 및 전문 지식: 경제학, 금융학, 회계학 등의 전공은 기본적으로 필요하며, 컴퓨터 과학이나 데이터 과학 등의 전공도 유용합니다. 금융 이론, 통계, 프로그래밍, 블록체인 등의 지식을 습득하는 것이 중요합니다.
- 자격증: CFA(Chartered Financial Analyst), FRM(Financial Risk Manager), CAIA(Chartered Alternative Investment Analyst) 등 금융 분야의 전문 자격증을 취득하면 유리합니다.
- 스킬: 분석적 사고, 문제 해결 능력, 의사소통 능력 등의 소프트 스킬과 프로그래밍, 데이터 분석 등의 하드 스킬이 요구됩니다.
- 사회 경험: 은행이나 금융 기관에서의 인턴십, 핀테크 프로젝트 참여, 학술 연구 등을 통해 실무 경험을 쌓는 것이 중요합니다.

### ▶ 이 분야에서 유망한 직업

- 핀테크 개발자: 핀테크 분야에서는 디지털 기술의 발전에 따라 차세대 금융 서비스를 만드는 개발자의 역할이 강조됩니다.
- 블록체인 엔지니어: 금융 및 핀테크 분야에서 안전한 거래를 가능하게 하는 블록체인 기술은 크게 주목받고 있기 때문에, 이 기술을 이해하고 활용할 수 있는 엔지니어의 수요는 계속 증가할 것입니다.
- 데이터 과학자: 금융 분야에서는 복잡한 금융 데이터를 분석하고 해석하여 의사 결정에 활용하는 데이터 과학의 역할이 중요해지고 있습니다.

### ▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 은행 텔러: 은행에서 고객을 대면하며 금융 서비스를 제공하지만, 디지털 बैं킹의 확산으로 기존의 일반적인 은행원에 대한 수요가 줄어들고 있습니다.
- 증권 중개인: 고객들의 주식 거래를 도와주지만, 온라인 트레이딩 플랫폼의 성장으로 인해 전통적인 증권 중개인에 대한 수요가 줄어들고 있습니다.
- 수동적인 회계사: 자동화 및 인공지능 기술의 발전으로, 더 이상 수작업이 필요하지 않은 일부 회계 업무를 수행하는 직업의 수요가 감소하고 있습니다.

## 관심분야 2. 금융 및 핀테크

### 이 분야에서 유명한 회사

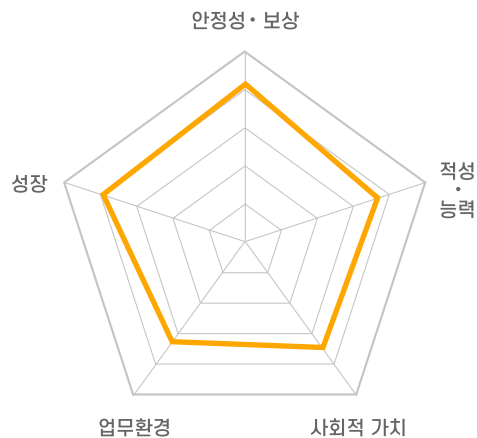
#### 국내

- 1.KB금융그룹: 대한민국의 대표적인 금융 그룹으로 은행, 증권, 카드, 보험 등 다양한 금융 서비스를 제공하고 있습니다.
- 2.신한금융그룹: 은행, 증권, 카드, 생명보험, 손해보험, 자산운용 등 금융의 전 영역을 아우르는 대한민국의 금융그룹입니다.
- 3.카카오페이: 카카오톡 내에 내장된 모바일 결제 서비스로, 간편 결제, 송금, 투자, 대출 등 다양한 금융 서비스를 제공하고 있습니다.

#### 해외

- 1.JP Morgan Chase: 세계적인 은행 및 금융 서비스 회사로, 투자 은행, 부호 관리, 보험 등 다양한 금융 서비스를 제공합니다.
- 2.Goldman Sachs: 글로벌 투자 은행 및 금융 서비스 회사로, 투자 관리, 증권, 자산 관리, 기업금융 등 다양한 서비스를 제공합니다.
- 3.PayPal: 전 세계에서 온라인 결제 시스템을 운영하는 회사로, 전자 상거래 사용자들이 체크나 신용카드를 사용하지 않고도 결제를 할 수 있게 하는 솔루션을 제공합니다.

### 이 분야에서 높은 직업 가치관



금융 및 핀테크 분야는 안정성/보상과 성장 가치관이 높습니다. 전통적인 금융 기관은 안정적인 경력과 높은 보상을 제공하며, 핀테크 회사는 빠른 성장과 도전의 기회를 제공합니다. 또한, 금융 분야는 분석적 사고와 숫자에 강한 적성이 필요합니다. 사회적 가치와 업무환경은 상대적으로 낮을 수 있지만, 일부 핀테크 회사는 사회적 이슈를 해결하는 서비스를 제공하며, 워크라이프 밸런스를 중요시하는 회사도 존재합니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.

## 관심분야 3. 자연 과학

자연 과학은 생물학, 화학, 물리학, 지구과학 등 자연 현상을 연구하는 학문 분야입니다. 이 분야의 대표 직업으로는 연구원, 과학 교사, 과학 커뮤니케이터 등이 있으며, 주요 업무로는 데이터 수집 및 분석, 연구 및 개발, 교육 및 커뮤니케이션 등이 있습니다. 최근에는 기후 변화, 인공지능, 바이오 테크놀로지 등과 같은 신기술 개발에 대한 수요가 높아지면서 이 분야의 중요성이 더욱 커지고 있습니다.

### ▶ 진로 준비 방법

- 관심 분야 탐색: 자연 과학은 물리학, 생물학, 화학, 지구과학 등 다양한 하위 분야로 나눌 수 있습니다. 어떤 분야에 가장 관심이 있는지 결정하는 것이 첫 단계입니다.
- 전공 및 전문 지식: 관심 분야에 맞는 전공을 선택하고, 해당 분야의 기본 원리와 이론에 대한 깊은 이해가 필요합니다. 실험 방법론, 데이터 분석 등에 대한 전문 지식도 중요합니다.
- 자격증: 특정 분야(예: 환경과학)에서는 전문적인 자격증을 취득하는 것이 도움이 될 수 있습니다. 그러나 대부분의 경우, 학위가 더 중요합니다.
- 스킬: 실험 기술, 데이터 분석, 보고서 작성 등의 하드 스킬과 문제 해결력, 비판적 사고, 의사소통 능력 등의 소프트 스킬이 중요합니다.
- 사회 경험: 연구소나 학교에서의 인턴십, 연구 프로젝트를 통해 실질적인 과학 연구 경험을 쌓는 것이 중요합니다. 또한, 과학 세미나나 워크숍에 참가하여 최신 연구 동향과 방법을 배우는 것도 유용합니다.

### ▶ 이 분야에서 유망한 직업

- 생명정보학자: 생명체의 유전 정보를 컴퓨터를 이용해 분석하며, 개인화 의료와 유전체학의 발전에 따라 이 직업의 수요가 계속 증가할 것입니다.
- 환경 과학자: 환경 문제를 연구하고 해결책을 제시하며, 기후 변화와 환경 보존의 중요성 증대로 이 직업의 수요가 증가할 것입니다.
- 데이터 과학자: 대용량 데이터를 분석하여 의미 있는 정보를 추출하며, 디지털화와 빅 데이터의 시대로 이 직업의 수요가 계속 증가할 것입니다.

### ▶ 이 분야에서 감소하는 직업

- 화학 기술자: 화학 반응과 공정을 개발하지만, 자동화 및 AI의 발전으로 일부 업무가 대체되며 수요가 감소하고 있습니다.
- 기초과학 연구원: 공공지원 예산 축소와 일부 기업에서의 연구개발(R&D) 예산 삭감으로 기초과학 연구원에 대한 수요가 감소하고 있습니다.
- 일반 물리학자: 물리학의 일반적인 분야보다는 응용 물리학에 대한 수요가 더 높아지면서, 일반 물리학자에 대한 수요가 상대적으로 줄어들고 있습니다.

## 관심분야 3. 자연 과학

### 이 분야에서 유명한 회사

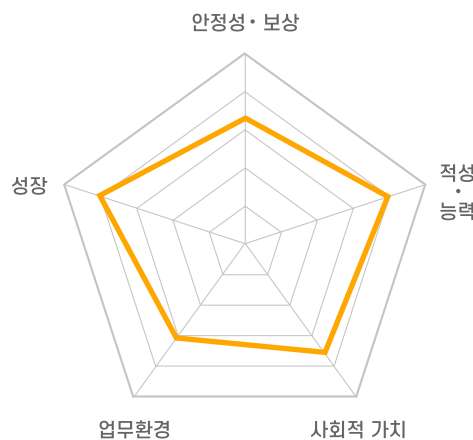
#### 국내

- 1.포스코: 대한민국의 대표적인 철강 기업으로, 철강 제품을 포함한 다양한 자연과학 분야의 제품을 제조하고 있습니다.
- 2.한화솔루션: 첨단 소재, 화학, 에너지 솔루션 등 다양한 자연과학 관련 분야에서 활동하고 있습니다.
- 3.SK이노베이션: 에너지 및 화학 분야에서 다양한 제품과 솔루션을 제공하는 대한민국의 대표적인 기업입니다.

#### 해외

- 1.BASF (독일): 세계 최대의 화학회사로, 다양한 자연과학 관련 제품을 제조하고 있습니다.
- 2.3M (미국): 과학적 인신을 바탕으로 다양한 제품을 개발하고 있는 다국적 기업입니다. 테이프, 접착제, 의료용품 등을 제조하고 있습니다.
- 3.Dupont (미국): 다양한 산업 분야에서 화학제품, 첨단 소재, 바이오 제품 등을 제조하는 글로벌 기업입니다.

### 이 분야에서 높은 직업 가치관



자연과학 분야는 적성과 능력, 성장, 사회적 가치 등이 높습니다. 이 분야는 전문적인 지식과 능력이 필요하며, 지속적인 학습과 연구를 통해 개인의 성장과 기여를 가능하게 합니다. 따라서 적성과 능력, 성장 및 사회적 가치가 높게 평가됩니다. 사회적 가치의 경우, 이 분야의 연구 결과가 사회 전반의 발전에 크게 기여할 수 있기 때문에 높습니다. 그러나 안정성과 보상은 연구 환경이나 기관에 따라 달라질 수 있습니다. 또한, 업무 환경은 실험실이나 연구소에서 대부분의 시간을 보내야 할 수 있어, 이에 대한 적응이 필요합니다.

[참고] 관심 분야의 가치관 점수는 해당 산업군의 일반적인 특성을 기준으로 유추한 결과이므로 참고용으로 사용하시기 바랍니다.

